



## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **739** del **18/11/2021**

Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

Oggetto:

**AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N.2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DA DESTINARE ALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO ASSOCIATO DEL SOCIALE E AI SERVIZI GENERALI – APPROVAZIONE AVVISO**

Dirigente Responsabile: Dr.ssa Brogialdi Marida

Uffici destinatari: SEGRETERIA PERSONALE RAGIONERIA

### **IL SEGRETARIO**

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 128 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Organo Esecutivo dell'Ente ha confermato l'attribuzione delle funzioni e dei compiti di Segretario Generale di questa Unione dei Comuni alla Dott.ssa Marida Brogialdi sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

PREMESSO CHE:

- l'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, ha previsto nel triennio 2020-2022 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- il citato art. 22, comma 15, stabilisce quanto segue: “Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.”;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta n. 107 del 01/10/2021 avente per oggetto “Adozione del Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023” nella quale venivano previste n. 6 assunzioni (allegato A, punto 6, fabbisogno del personale a tempo indeterminato), specificando che:

“-n. 1 assunzione di personale di categoria C è da assegnare ai servizi amministrativi del

settore sociale da ricoprire tramite progressione tra le aree da categoria B3 a C;

- n. 1 assunzione di personale cat. C, è da assegnare ai servizi generali, da ricoprire tramite progressione tra le aree da categoria B3 a C;
- tali progressioni verticali sono adeguatamente motivate dalla necessità ed opportunità di dare valore all'esperienza maturata che hanno sviluppato e valorizzato le professionalità che già sussistono nell'Ente”;

DATO ATTO che nel Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, sopra richiamato, sono state previste complessivamente, le seguenti assunzioni di unità di personale a tempo indeterminato:

- n. 3 unità di categoria C da ricoprire mediante accesso dall'esterno e 2 da ricoprire mediante progressioni interne ex art. 3 DL. 80/2021, convertito in Legge 113/2021;
- n. 1 unità di categoria B tramite attingimento a graduatoria in corso di validità e/o concorso pubblico;
- n. 2 unità di categoria D tramite attingimento a graduatoria in corso di validità e/o concorso pubblico;

RITENUTO opportuno dare esecuzione alla citata delibera di programmazione procedendo a bandire la selezione comparativa per la copertura dei posti tramite progressione verticale menzionati, con l'avvertenza che la procedura sarà revocata qualora dovessero intervenire diverse disposizioni legislative o dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle recenti novità normative intervenute in materia:

- D. L. 80/2021 c.d. “Decreto reclutamento” del 09/06/2021
- Legge n. 113/2021 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.” di conversione del D.L. 80/2021, la quale all'art.3 comma 1 riscrive l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;

le quali all'art.3 comma 1-bis testualmente prevedono “*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti*”

SPECIFICATO che le stesse non hanno disposto l'abolizione del D.Lgs. 75/2017 c.d. “Riforma Madia”, ma sono ad essa alternative e che quindi l'Ente può scegliere di quale disciplina avvalersi, fermi restando i vincoli normativi;

SPECIFICATO in particolare che le due discipline differiscono specialmente nella fissazione della quantità di dipendenti che possono aspirare alla progressione tra le aree, che in percentuale passano dal 30% della “Riforma Madia” al 50% del “Decreto Reclutamento” delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno (*rectius* mediante concorso);

DATO ATTO che la scrivente Unione ha provveduto nel corso dell'anno all'assunzione a tempo indeterminato di 2 unità di personale cat. C, in data 16/06/2021 e 01/08/2021;

RESO NOTO CHE al di là delle differenze tra le due norme, vi è un sostanziale e decisivo punto in comune: la progressione può avvenire non per riserva di posti, bensì con un reclutamento interamente riservato, che nella riforma del 2021 è qualificato come “procedura comparativa”;

RITENUTO quindi di dover procedere alla progressione tra aree riservate al personale interno, secondo le nuove modalità e i nuovi criteri stabiliti all'art. 3, comma 1-bis del sopracitato decreto, ovvero con la soppressione di prove d'esame;

RITENUTO pertanto opportuno approvare i criteri per lo svolgimento delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018, allegato A, al fine di rispettare i principi sopra richiamati;

DATO ATTO che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, della L.R. n. 32/2002;

RICHIAMATO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente;

RICHIAMATI i principi di imparzialità, trasparenza, economicità, semplificazione e celerità di espletamento delle procedure concorsuali e selettive;

RICHIAMATO il "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, approvato con deliberazione di Giunta n. 41 il 20/05/2021 e s.m., in particolare al Titolo V, Capo II l'art. 54 e al Titolo VI, l'art. 66;

Visto il D.L. 80/2021 convertito in Legge n°113/2021, il quale all'art. 3 c. 1 nelle parti di sua diretta applicabilità, in merito alle progressioni interne tra le aree, integra, per quanto di competenza, il regolamento di cui al punto precedente;

PRESO ATTO degli allegati alla presente determinazione (allegato A "Bando" allegato B "Modulo di candidatura") i quali formano parte integrante e sostanziale della stessa;

RICHIAMATO inoltre il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 approvato con delibera di Giunta n. 106 del 01/10/2021;

RITENUTO quindi di approvare lo schema di bando di procedura comparativa nel quale vengono specificati termini e modalità della valutazione e altresì i relativi criteri di attribuzione dei punteggi, nonché modulo di candidatura, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e che saranno pubblicati, in forma integrale, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi", nonché all'Albo pretorio;

Precisato che il presente atto non comporta assunzione di impegni di spesa;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 267/00 e ss.mm.ii.;
- il D. lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;
- il D.L.gs n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il CCNL di comparto sottoscritto in data 21/5/2018;
- il vigente "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi";
- il D.L. 44/2021 convertito in legge n. 76 del 28/05/2021;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

## **DETERMINA**

- le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento e si intendono fedelmente riportate e trascritte;

- di procedere, a bandire la selezione comparativa per l'assunzione di n. 2 unità di personale con profilo di "Istruttore amministrativo" Cat. C - C.C.N.L. 31/03/1999 tramite progressione verticale interna, tra il personale di ruolo;
- di approvare il relativo bando, il modulo di candidatura alla selezione, e l'informativa sulla privacy, ovvero gli allegati A, B, e C come da testi allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare, per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate, i criteri per lo svolgimento delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018, allegato A;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, del presente provvedimento, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto che la spesa per le progressioni verticali scaturenti dalla procedura in questione trova copertura nel bilancio di previsione 2021/2023;
- di dare ampia pubblicizzazione al presente atto ai dipendenti a tempo indeterminato di cat. B3 dell'Unione, in possesso dei necessari requisiti di accesso;
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente in adempimento a quanto disposto dall'art. 11, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, al fine di garantire la massima accessibilità e trasparenza.

*Brogialdi Marida*

---

---

Letto, approvato, sottoscritto.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dr.ssa Brogialdi Marida

---

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**