



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **890** del **31/12/2021**

Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

Oggetto:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2021 – APPROVAZIONE BANDO.

Dirigente Responsabile: Dr.ssa Marida Brogialdi

Uffici destinatari: SEGRETERIA PERSONALE RAGIONERIA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 129 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale la Dott.ssa Marida Brogialdi è stata confermata nel suo incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Ente ai sensi dell'art. 110, comma 1, del citato D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATA inoltre la Deliberazione di Giunta n. 128 del 23/12/2020, dichiarata anch'essa immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Organo Esecutivo dell'Ente ha confermato l'attribuzione delle funzioni e dei compiti di Segretario Generale di questa Unione dei Comuni alla Dott.ssa Marida Brogialdi sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

VISTI

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- l'art. 64, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che integra di una ulteriore posizione le categorie A, B, C e D, cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo;

- l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regolamenta la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regolamenta l'utilizzo del Fondo risorse decentrate

RICHIAMATO inoltre il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Unione, approvato con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

VISTO l'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021, che conferma la disciplina relativa ai criteri per la definizione delle procedure per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di cui all'art. 6 del CCDI del 20/12/2019, così come modificato dall'art. 2 del CCDI del 24/12/2020 (che qui si intendono interamente riportati), e che dispone inoltre di effettuare n. 5 progressioni economiche orizzontali decorrere dal 01/01/2021, destinate ai dipendenti collocati in categoria giuridica D che non hanno ancora usufruito di tale istituto dal 01/01/2019

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021 è stato sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 31/12/2021, così come espressamente autorizzato dalla Giunta con propria Deliberazione n. 147 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CONSIDERATO che occorre pertanto indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri di assegnazione stabiliti dal summenzionato art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021;

RIBADITO che, ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021, per l'annualità 2021 la selezione prevede l'assegnazione di n. 5 progressioni economiche orizzontali decorrere dal 01/01/2021, destinate ai dipendenti collocati in categoria giuridica D che non hanno ancora usufruito di tale istituto dal 01/01/2019;

RIBADITO INOLTRE che la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri stabiliti dai summenzionati art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021, che conferma la disciplina relativa ai criteri per la definizione delle procedure per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di cui all'art. 6 del CCDI del 20/12/2019, così come modificato dall'art. 2 del CCDI del 24/12/2020;

PRESO ATTO che l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali di cui sopra rispetta i dettami di legge dell'art. 13 del D. Lgs. 150/2009, le prescrizioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2018 e la normativa contrattuale di cui all'art. 16, comma 6 del CCNL delle Funzioni Locali;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO;

DISPONE

- di approvare, per la serie di motivazioni espresse in premessa, il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali decorrenza 01/01/2021 allegato alla presente Determinazione

quale parte integrante e sostanziale;

- di stabilire che il bando di cui sopra sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

- di stabilire che non occorre presentare domanda da parte degli interessati, in quanto l'Ufficio Personale è già in possesso dei n. 5 loro nominativi dei dipendenti di categoria D aventi diritto e di tutti i dati inerenti i criteri di valutazione.

Brogialdi Marida

Letto, approvato, sottoscritto.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dr.ssa Marida Brogialdi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.