

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal **CONTRATTO NAZIONALE di LAVORO sottoscritto in data 21 maggio 2018 (di seguito menzionato come CCNL 2018)**, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti, in data 27/09/2022 sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa anno 2022 e parte economica 2022.

Nei locali della sede dell'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA di Sansepolcro (AR) si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte normativa anno 2022 e parte economica anno 2022.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa MARTA DEL CORTO

Dott. CARLO LEONARDI

Geom. STEFANO ROMOLINI

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria Territoriale FPS/CISL: Dott. ROLANDO FALINI

Segreteria Territoriale FP-CGIL: Dott. GIAN MARIA ACCIAI

R.S.U.:

Rag. ANTONIO SEGRETI

Dott.ssa SARA MUGNAI

Dott. RICCARDO ACCIAI

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL del 21/05/2018;

VISTO il precedente CCDI del 31/12/2021;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, si deve procedere alla stipula del **CCDI, parte economica anno 2022 e normativa anno 2022** nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'allegato denominato "**Fondo risorse decentrate anno 2022**" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 **l'ipotesi di CCDI** parte normativa anno 2022 ed economica anno 2022, come appresso trascritto:

ART. 1

PRESA D'ATTO DEGLI ARGOMENTI TRATTATI NELLA RIUNIONE DEL 12/07/2022

Le parti prendono atto che in data 12/07/2022, si è svolto un incontro su richiesta dell'Ente, nel quale è stato trattato l'argomento anticipato via PEC, ovvero la definizione della turnazione e delle presenze (acquisizione timbrature) del personale della RSA Martini – S. Croce di Anghiari.

Al termine di tale incontro è stato siglato un accordo tra le parti, protocollato in data 12/07/2022 al n. 7145 ed allegato al presente, quale contratto stralcio che, come precisato, sarà parte integrante e sostanziale della presente contrattazione decentrata 2022.

ART. 2

NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE: ISTITUZIONE DI UNA ULTERIORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CONFERIMENTO DELLE TITOLARITÀ

Con Delibera n. 136 del 03/12/2021 si era provveduto a definire la nuova macrostruttura dell'Ente a seguito della soppressione della Dirigenza, istituendo 3 Settori per i quali nominare i rispettivi Responsabili con Decreto del Presidente. A tale deliberazione ha fatto seguito la n. 2 del 13/01/2022 con la quale si è provveduto a revisionare la macrostruttura, istituendo una ulteriore Posizione Organizzativa.

Attualmente i Settori istituiti quindi sono 4:

- Settore 1 - Affari Generali e Servizi Sociali;
- Settore 2 - Gestione del territorio;
- Settore 3 – Sicurezza;
- Settore 4 – Finanziario, contabile e di controllo.

Sono stati attribuiti gli incarichi di Responsabile titolare di P.O. ai Settori 1, 2 e 4.

ART. 3
PROGRESSIONI VERTICALI SECONDO LA NUOVA DISCIPLINA
DELLA LEGGE N. 113/2021

Durante l'anno 2021 si è proceduto a bandire una selezione comparativa per progressioni tra le aree, secondo la nuova normativa vigente, che va a novellare il c.d. Decreto Madia 75/2017. Il passaggio da Cat. Giuridica B3 a cat. C1 ha riguardato 2 dipendenti che hanno cambiato inquadramento a far data dall'01/01/2022.

Per quest'anno non sono previste tali procedure nel Piano Triennale di fabbisogno del personale, ma resta ferma la volontà dell'Ente di avvalersi di tale procedura in futuro, in caso di valutata opportunità e necessità.

ART. 4
PRESA D'ATTO DELL'ADOZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) AI SENSI DEL D. LGS. N. 150/2009,
COSÌ COME NOVELLATO DAL D. LGS 74/2017

Le parti prendono atto che l'Ente, con Deliberazione di Giunta n. 79 del 31/08/2022, ha provveduto ad approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) ai sensi delle disposizioni legislative contenute nel D. Lgs. 150/2009, così come novellate dal D. Lgs. n. 74/2017.

La nuova "Metodologia del Sistema di misurazione e valutazione della performance" ed il nuovo "Sistema delle Schede di valutazione della performance per i titolari di Posizione Organizzativa e per i restanti dipendenti" vengono pertanto allegati al presente CCDI quali parti integranti e sostanziali.

ART. 5
DISCIPLINA NORMATIVA ED ECONOMICA
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
E LORO ATTRIBUZIONE PER L'ANNO 2022

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.

Le graduatorie sono approvate dal Responsabile ed hanno validità annuale.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale occorre aver maturato il requisito di almeno ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento, determinato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione.

Ai fini del calcolo dei mesi, le frazioni di mese saranno valutate in trentesimi, considerando ogni mese di trenta giorni.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza.

La progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

- 1) valutazione della performance individuale: media dell'ultimo triennio;
- 2) esperienza maturata nell'attuale categoria giuridica dall'01/12/2015 al 31/12/2021: 0,1 punti al mese;
- 3) esperienza maturata nell'attuale posizione economica: 0,5 punti al mese fino al 31/12/2021;
- 4) titoli di studio/abilitazione posseduti (in base allo schema che segue):

Scuola dell'obbligo	1 punto
Diploma superiori	2,5 punti

Laurea triennale	4 punti
Laurea magistrale	6 punti
Master	2 punti massimo
Dottorato	2 punti massimo
Pubblicazioni	1 punto massimo
Abilitazioni, attestati di qualifica professionale o iscrizione ad albi professionali	1 punto massimo

- 5) esperienza acquisita attraverso incarichi interni e/o esterni di gestione di servizi di particolare rilevanza, sia in ambito della Legge Regionale Toscana di delega sul Patrimonio Agricolo Forestale Regionale, sia in ambito delle deleghe dei servizi comunali: 0,1 punti al mese;
- 6) Bonus per esperienza acquisita nel corso dell'intera carriera professionale al personale che cessa dal servizio per collocamento a riposo: 14,50 punti.

La valutazione della performance individuale sarà definita con riferimento alla media delle valutazioni riferite al triennio precedente la decorrenza della progressione economica orizzontale, fino ad un massimo di 100 punti.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio, sarà preso in considerazione solo il titolo di studio più elevato.

Ovviamente i punteggi relativi ad eventuali master (2 punti massimo), dottorati (2 punti massimo), pubblicazioni (1 punto massimo), abilitazioni, attestati di qualifica professionale o iscrizioni ad albi professionali (1 punto massimo) saranno sommati al titolo di studio più elevato posseduto.

Per ciò che concerne la formazione professionale tale indicatore si intende al momento neutro (valore 0) per tutto il personale, per la considerazione che i percorsi formativi ad oggi non hanno consentito la partecipazione di tutto il personale, e per la valutazione di tale elemento si dovrà pertanto attendere il verificarsi del percorso di formazione programmata come previsto dal CCNL vigente.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni riparametrate, per contenuto e valore, a quelle in uso presso l'Ente.

Vengono stabilite n. 5 progressioni economiche orizzontali a decorrere dall'01/01/2022, destinate al 50% dei dipendenti per ogni categoria giuridica (D, C, B).

ART. 6

PRESA D'ATTO DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE COSTITUENTI IL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le parti prendono atto che il Fondo Risorse Decentrate è quello risultante dall'allegato denominato "**Fondo risorse decentrate anno 2022**" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo anno 2022.

ART. 7
CONFERMA DELLE ATTRIBUZIONI DELLE INDENNITA' PRECEDENTEMENTE
ATTRIBUITE.

Le parti concordano nel confermare le seguenti indennità già attribuite nell'anno 2021 negli importi già assegnati:

- indennità di specifiche responsabilità;
- indennità di disagio al personale addetto ai Servizi Sociali Associati che svolge attività di sportello;
- indennità di maneggio valori sulla base della disciplina di cui all'art. 8, lettera c) del CCDI del 20/12/2019.

ART. 8
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti ed al CCDI del 31/12/2021.

Sansepolcro, lì

22 NOV. 2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

F.to Dott.ssa MARTA DEL CORTO

F.to Dott. CARLO LEONARDI

F.to Geom. STEFANO ROMOLINI

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria Territoriale FPS/CISL: F.to Dott. ROLANDO FALINI

Segreteria Territoriale FP-CGIL: F.to Dott. GIAN MARIA ACCIAI

R.S.U.:

F.to Rag. ANTONIO SEGRETI

F.to Dott.ssa SARA MUGNAI

Dott. RICCARDO ACCIAI



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Proc. N° 2145 12 LUG. 2022

Il giorno 12/07/2022 alle ore 15:30

Presso la Sede dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, come risulta nominata con atto di Giunta n. 18 del 18/02/2022;

- PRESIDENTE – Marta Del Corto
- COMPONENTE - Leonardi Carlo

Per la delegazione di parte sindacale:

- CGIL Gian Maria Acciai
- CISL (assenti)

R.S.U. dell'Ente:

- Segreti Antonio

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

composta come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

Visto il CCNL 21/05/2018;

Conviene che, alla luce di nuovi sviluppi normativi e giurisprudenziali:

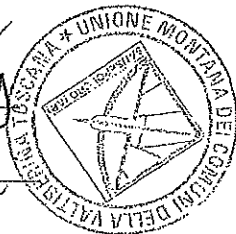
“Al personale che garantisce una continuità assistenziale sulle 24 ore, sono riconosciuti fino ad un massimo di 10 minuti complessivi sia in entrata che in uscita, tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere. Il presente accordo sarà parte integrante della contrattazione decentrata del corrente anno.”

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE

MEMBRI



Per la delegazione di parte sindacale:

CGIL

R.S.U. dell'Ente

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
Art. 67, comma 1 CCNL 28/05/2018	Importo unico consolidato - al netto delle P.O. per Enti con dirigenza	140.226,80
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.080,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali PEO personale in essere al 01/03/2018	2.348,97
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Ributizione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	1.763,60
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3 D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	22.982,52
Art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Solo per Regioni	
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	169.401,89
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Legge n. 449/1997, sponsorizz., servizi c/terzi - Servizi per c/Reg. Toscana - Vincolati	13.661,51
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Piani di razionalizzazione	
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Ratei di RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67, comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018	Personale case da gioco	
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018	Incremento a seguito di sperimentazione ex art. 23 comma 4 D. Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	Residui anni precedenti risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.661,51
TOTALE FONDO ANNO 2022		183.063,40
Di cui assoggettate al limite 2016		141.990,40
Limite Fondo 2016		150.963,26
Riduzione per superamento Fondo 2016		0,00
FONDO ANNO 2022		183.063,40

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

IMPIEGO	DESCRIZIONE	VALORE
	IMPIEGHI SU RISORSE STABILI	
	Progressioni economiche orizzontali storiche	60.741,46
	Indennità di comparto Fondo	12.642,51
	Indennità di specifiche responsabilità	14.916,66
	Indennità di disagio	300,00
	Indennità ad personam ex art. 90 TUEL	2.000,00
	Indennità di specifiche responsabilità personale comandato	
	Salario accessorio personale RSA Anghiari fino al 31/08/2022	7.706,55
	TOTALE	98.307,18
	RIMANENZA A DISPOSIZIONE SU RISORSE STABILI PREVISTA	71.094,71
	IMPIEGHI SU RISORSE VARIABILI - VINCOLATI A SERVIZI PER CONTO REGIONE TOSCANA	
	Ind. reperibilità e lav. straordinario Servizi Antincendio e Protezione Civile (fino al 31/08/2022)	3.439,68
	TOTALE IMPIEGHI SU RISORSE VARIABILI - VINCOLATI A SERVIZI PER CONTO REGIONE TOSCANA	3.439,68
	RIMANENZA A DISP. SU RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SERVIZI C/REGIONE TOSCANA PREVISTA	10.221,83