

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana**

**Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)**

Il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal **CONTRATTO NAZIONALE di LAVORO** sottoscritto in data 21 maggio 2018 (di seguito menzionato come **CCNL 2018**), sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa anno 2021 e parte economica 2021.

Presso i locali della sede dell'**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA** di Sansepolcro (AR) si è riunita la delegazione trattante, composta<sup>2</sup> come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte normativa anno 2021 e parte economica anno 2021.

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Dott.ssa **MARIDA BROGIALDI**.

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria Territoriale **FPS/CISL**: Dott. **MAURIZIO MILANESI**

Segreteria Territoriale **FP-CGIL**: Dott. **GIACOMO NEBBIAI**

R.S.U.: Rag. **ANTONIO SEGRETI**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL del 21/05/2018;

VISTO il precedente CCDI del 24/12/2020;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, si deve procedere alla stipula del **CCDI**, parte economica anno 2021 e normativa anno 2021 nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'allegato denominato "Fondo risorse decentrate anno 2021" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo

### DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 l'ipotesi di CCDI parte normativa anno 2021 ed economica anno 2021, come appresso trascritto:

#### ART. 1

##### **PRESA D'ATTO DEGLI ARGOMENTI TRATTATI NELLA RIUNIONE DEL 07/12/2021**

Le parti prendono atto che in data 07/12/2021, si è svolto un incontro su richiesta dell'Ente, nel quale sono stati trattati gli argomenti anticipati via PEC, corredati da relativa documentazione:

- 1 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, inviato in data 01/10/2021;
- 2 - Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2021-2023, inviato in data 07/10/2021;
- 3 - Comitato Unico di garanzia (CUG): richiesta nomina membri, inviato in data 07/10/2021;
- 4 - Designazione dei membri del CUG da parte dell'Amministrazione, inviata in data 10/11/2021;
- 5 - Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative, inviato in data 02/12/2021;

#### ART. 2

##### **NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE: SOPPRESSIONE DIRIGENZA E ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Le parti prendono atto della nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, che prevede la soppressione della Dirigenza e l'istituzione di n. 3 Posizioni Organizzative, di cui n. 2 ("Settore finanziario-contabile, affari generali, servizi sociali" e "Settore gestione del territorio") avranno decorrenza dal 01/01/2022, e n. 1 ("Settore sicurezza"), che sarà operativa da quando verrà completata la riforma della gestione della polizia municipale.

Le parti prendono inoltre atto che il finanziamento delle Posizioni Organizzative non graverà sul Fondo risorse decentrate dei dipendenti, ma sarà a carico del Bilancio dell'Ente in virtù dei risparmi sulla Dirigenza.

#### ART. 3

##### **PROGRESSIONI VERTICALI SECONDO LA NUOVA DISCIPLINA DELLA LEGGE N. 113/2021**

La delegazione di parte sindacale prende atto della volontà dell'Ente di utilizzare l'istituto della Legge n. 113/2021 per mettere in atto n. 2 progressioni verticali con decorrenza 01/01/2022 tramite selezione comparativa rivolta al personale interno da categoria giuridica B3 a categoria giuridica C.



ART. 4

**ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Si conferma la disciplina relativa ai criteri per la definizione delle procedure per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di cui all'art. 6 del CCDI del 20/12/2019, così come modificato dall'art. 2 del CCDI del 24/12/2020.

Vengono stabilite n. 5 progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2021, destinate ai dipendenti collocati in categoria giuridica D che non hanno ancora usufruito di tale istituto dal 01/01/2019, portando a compimento un intero ciclo di progressione economica orizzontale per tutti i dipendenti dell'Ente.

ART. 5

**PRESA D'ATTO DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE COSTITUENTI IL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

Le parti prendono atto che il Fondo Risorse Decentrate è quello risultante dall'allegato denominato "Fondo risorse decentrate anno 2021" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo anno 2021.

ART. 6

**DISPOSIZIONE FINALE**

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti ed al CCDI del 24/12/2020.

Sansepolcro, il 31 DIC. 2021

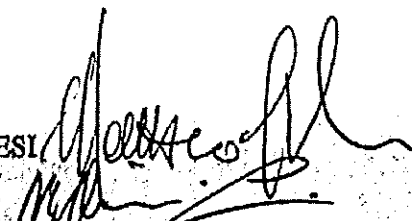
Per la delegazione trattante di parte pubblica: F.to Dott.ssa MARIDA BROGIALDI



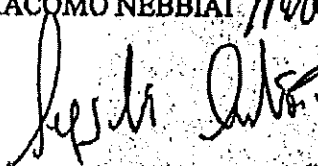
Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria Territoriale FPS/CISL: F.to Dott. MAURIZIO MILANESI

Segreteria Territoriale FP-CGIL: F.to Dott. GIACOMO NEBBIAI



R.S.U.: F.to Rag. ANTONIO SEGRETI



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67, comma 1 CCNL 28/05/2018	Importo unico consolidato - al netto delle P.O. per Enti con dirigenza	140.226,80
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.080,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali PEO personale in essere al 01/03/2018	2.348,97
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Ributazione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente	1.763,60
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3 D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	22.982,52
Art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Solo per Regioni	
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>169.401,89</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Legge n. 449/1997, sponsorizz., servizi c/terzi - Servizi per c/Reg. Toscana - Vincolati	6.400,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Piani di razionalizzazione	
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Ratei di RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67, comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018	Personale case da gioco	
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018	Incremento a seguito di sperimentazione ex art. 23 comma 4 D. Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	Residui anni precedenti risorse stabili	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>6.400,00</b>

<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>175.801,89</b>
Di cui assoggettate al limite 2016	141.990,40

Limite Fondo 2016 **150.963,26**

Riduzione per superamento Fondo 2016	0,00
<b>FONDO ANNO 2021</b>	<b>175.801,89</b>

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

IMPIEGO	DESCRIZIONE	VALORE
<b>IMPIEGHI SU RISORSE STABILI</b>		
	Progressioni economiche orizzontali storiche	52.588,08
	Indennità di comparto Fondo	11.772,00
	Indennità di specifiche responsabilità	14.916,66
	Indennità di disagio	300,00
	Indennità ad personam ex art. 90 TUEL	2.000,00
	Indennità di specifiche responsabilità personale comandato	1.800,00
	Salario accessorio personale RSA Anghiari fino al 30.11.21	11.277,74
	<b>TOTALE</b>	<b>94.654,48</b>
<b>RIMANENZA A DISPOSIZIONE SU RISORSE STABILI PREVISTA</b>		
		<b>74.747,41</b>
<b>IMPIEGHI SU RISORSE VARIABILI - VINCOLATI A SERVIZI PER CONTO REGIONE TOSCANA</b>		
	Ind. reperibilità e lav. straordinario Servizi Antincendio e Protezione Civile (fino al 30/11/2021)	4.105,64
	<b>TOTALE IMPIEGHI SU RISORSE VARIABILI - VINCOLATI A SERVIZI PER CONTO REGIONE TOSCANA</b>	<b>4.105,64</b>
	<b>RIMANENZA A DISP. SU RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SERVIZI C/REGIONE TOSCANA PREVISTA</b>	<b>2.294,36</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.