

# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

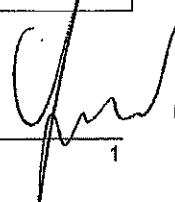
C.F. e P.IVA 0209816514

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 – Preintesa del 08/11/2022.  
**Relazione Illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa del 08/11/2022 Contratto del	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Del Corte Marta – P.O. Responsabile Settore 1 Dott. Leonardi Carlo - P.O. Responsabile Settore 4 Geom. Romolini Stefano – P.O. Responsabile Settore 2  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	1. Presa d'atto degli argomenti trattati nella riunione del 12/07/2022 inerente la definizione della turnazione e delle presenze del personale dell'RSA Martini S. Croce di Anghiari; 2. Nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente: istituzione di un ulteriore posizione organizzativa e conferimento delle titolarità 3. Progressioni verticali secondo la nuova disciplina della Legge n. 113/2021 attribuite dall'01/01/2022 e conferma volontà di avvalersi di tale istituto negli anni a venire; 4. Presa d'atto dell'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP); 5. Attribuzione di n. 6 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti, a decorrere dall'01/01/2022; 6. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2022; 7. Conferma degli altri istituti disciplinati dal precedente CCDI del 31/12/2021;	
Un Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 79 del 31/08/2022  Il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2022-2024, come previsto dall'art. 1, comma 2-bis, L.190/2012; è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 9 del 18/02/2022.  La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n° 150/2009, che l'O.I.V. deve validare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), sarà elaborata entro la scadenza del 30/06/2023.



**Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)**

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL personale comparto e funzioni locali triennio 2016/2018 che ha introdotto nuovi istituti contrattuali e, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie di relazione sindacale. In conseguenza delle norme di una contrattazione decentrata integrativa in applicazione del nuovo CCNL 21/05/2018 è stata conclusa l'allegata intesa anno 2022. Come riportato:

1. Presa d'atto degli argomenti trattati nella riunione del 12/07/2022;
2. Nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente: istituzione di una ulteriore Posizione Organizzativa e conferimento delle titolarità;
3. Progressioni verticali secondo la nuova disciplina della Legge n. 113/2021;
4. Presa d'atto dell'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, così com'è novellato dal D.Lgs. n. 74/2017;
5. Disciplina normativa ed economica delle progressioni economiche orizzontali e loro attribuzione per l'anno 2022;
6. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse costituenti il fondo risorse decentrate anno 2022;
7. Conferma delle attribuzioni delle indennità precedentemente attribuite;
8. Disposizioni finali.



Il Responsabile  
Dott. Carlo Leonardi

