UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

C.F. e P.IVA 0209816514
Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 – Preintesa del 04/12/2025. **Relazione Illustrativa**.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa del 04/12/2025** **Contratto del** _____
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2025**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Meazzini Francesca – E.Q. Responsabile Settore 1 Rag. Concu Patrizia - E.Q. Responsabile Settore 4 Geom. Romolini Stefano – E.Q. Responsabile Settore 2 Rag. Segreti Antonio – E.Q. Responsabile Settore 5 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente
Soggetti destinatari		Personale **non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo		Vedi articolato del Contratto collettivo decentrato integrativo a pag. seguente
Un Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: **nessuno**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009 è confluito all'interno del PIAO (ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2001) approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta n° 25 del 26/03/2025.
		Il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2025-2027, come previsto dall'art. 1, comma 2-bis, L.190/2012 è confluito all'interno del PIAO (ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2001) approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta n° 25 del 26/03/2025.
		La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n° 150/2009, che l'O.I.V. deve validare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), sarà elaborata entro la scadenza del 30/06/2025.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL personale comparto e funzioni locali triennio 2019/2022 che ha introdotto nuovi istituti contrattuali e, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie di relazione sindacale. In conseguenza delle norme di una contrattazione decentrata integrativa in applicazione del nuovo CCNL 16/11/2022 è stata conclusa l'allegata intesa anno 2025**.** Come riportato:

Art. 1. Campo di applicazione
Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
Art. 3 Criteri generali di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 2018
Art. 4. Performance organizzativa e individuale
Art. 5. Progressioni economiche orizzontali
Art. 6. Progressioni verticali secondo al nuova disciplina della legge n.113/2021.
Art. 7. Principi generali per le indennità condizioni di lavoro – art. 84 bis CCNL 2018
Art. 8. Indennità condizioni di lavoro - art. 84 bis CCNL 2018
8.1 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a disagio
8.2 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a rischio
8.3 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa che prevede maneggio valori
8.4 Misura dell'indennità giornaliera
Art. 9. Indennità per specifiche responsabilità – art. 80 quinquies del CCNL 2018
Art. 10. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 80 quinquies, comma 1
Art. 11. Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno
Art. 12. Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge
Art. 13. Lavoro straordinario
Art. 14. Banca delle ore
Art. 15. Indennità di reperibilità
Art. 16. Indennità di turno
Art. 17. Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
Art. 18. Salario accessorio del personale a tempo determinato
Art. 19. Salario accessorio del personale a part-time
Art. 20. Welfare integrativo
Art. 21. Previdenza complementare
Art. 22. Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziali
Art. 23. Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni funzioni associate
Art. 24. sezione per la polizia locale
Art. 25. Indennità di funzione
Art. 26. Altri stituti
Art. 27. Disposizioni finali.

Il Responsabile
Rag. Patrizia Concu