

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

C.F. e P.IVA 0209816514

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 – Preintesa del 20/12/2021.

Relazione Illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 20/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Contratto del Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Brogialdi Marida – Dirigente dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none">1. Presa d'atto degli argomenti trattati nella riunione del 07/12/2021;2. Nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente: soppressione Dirigenza e istituzione Posizioni Organizzative;3. Presa d'atto della volontà dell'Ente di attribuire n. 2 progressioni verticali secondo la nuova disciplina della Legge n. 113/2021 a decorrere dal 01/01/2022 dalla categoria giuridica B3 alla categoria giuridica C;4. Attribuzione di n. 5 progressioni economiche orizzontali per dipendenti inquadrati in categoria giuridica D a decorrere dal 01/01/2021;5. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2021;6. Conferma degli altri istituti disciplinati dal precedente CCDI del 24/12/2020, ivi compresa la conferma dei criteri per l'attribuzione della performance sulla base del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Deliberazione di Giunta n° 107 del 29/10/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.	
Un Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 107 del 29/10/2013. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n° 150/2009 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 11 del 31/01/2017.

La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n° 150/2009, che l'O.I.V. deve validare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), sarà elaborata entro la scadenza del 30/06/2022.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL personale comparto e funzioni locali triennio 2016/2018 che ha introdotto nuovi istituti contrattuali e, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie di relazione sindacale. In conseguenza delle norme di una contrattazione decentrata integrativa in applicazione del nuovo CCNL 21/05/2018 è stata conclusa l'allegata intesa anno 2021. Come riportato:

1. Presa d'atto degli argomenti trattati nella riunione del 07/12/2021;
2. Nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente: soppressione Dirigenza e istituzione Posizioni Organizzative;
3. Presa d'atto della volontà dell'Ente di attribuire n. 2 progressioni verticali secondo la nuova disciplina della Legge n. 113/2021 a decorrere dal 01/01/2022 dalla categoria giuridica B3 alla categoria giuridica C;
4. Attribuzione di n. 5 progressioni economiche orizzontali per dipendenti inquadrati in categoria giuridica D a decorrere dal 01/01/2021;
5. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2021;
6. Conferma degli altri istituti disciplinati dal precedente CCDI del 24/12/2020, ivi compresa la conferma dei criteri per l'attribuzione della performance sulla base del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Deliberazione di Giunta n° 107 del 29/10/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.



Il Responsabile
Dott.ssa Marida Brogialdi