

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA**  
**TOSCANA**

C.F. e P.IVA 0209816514

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 – Preintesa del 20/12/2021 – **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La base di partenza del Fondo, per quel che concerne le risorse aventi carattere di stabilità e certezza (al netto degli incrementi relativi alle risorse stesse analiticamente riportati nella seguente sezione I sulla base dei rispettivi riferimenti contrattuali), cui si aggiungono le risorse di carattere variabile ed eventuale attuali che, per loro stessa natura, non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, è quantificata come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	169.401,89
Risorse variabili	6.400,00
Decurtazione fondo per superamento anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale</b>	<b>175.801,89</b>

Il Fondo risorse decentrate è costituito in un unico importo consolidato ai sensi dell'Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 determinato sulla base delle risorse stabili anno 2017 al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative. Queste ultime per l'anno 2021 non sono presenti, poiché l'Ente non ha istituito Posizioni Organizzative 2021, ma le istituirà con decorrenza 01/01/2022.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" stabile del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e risulta pari ad € 140.226,80.

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato (Art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018)	140.226,80
Decurtazione della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2017 Art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018	0,00
<b>Totale</b>	<b>140.226,80</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2018	2.080,00
<b>Totale</b>	<b>2.080,00</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento del differenziale tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni 2018 Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018	2.348,97
Incremento della RIA ed assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio Art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018	1.763,60
Incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale Art. 67, comma 2, lett. e CCNL 21/05/2021 (*)	22.982,52
<b>Totale</b>	<b>27.095,09</b>

**N.B.: Gli incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale di cui all'art. 67, comma 2, lett. e) del CCNL del 21/05/2021 (€ 22.982,52) si riferiscono al trasferimento di n. 3 unità di personale impiegato della RSA "Martini Santa Croce" di Anghiari (e relativo salario accessorio) dal Comune di Anghiari all'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, con conseguente diminuzione di pari importo del Fondo risorse decentrate del Comune di Anghiari.**

DECURTAZIONE DEL FONDO PER PERSONALE COLLOCATO IN PENSIONE:

Nessuna – Sulla base delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017 a partire dal 2017 non è previsto l'obbligo della riduzione del fondo per la contrattazione decentrata a seguito della diminuzione del personale e/o dei dirigenti in servizio.

**TOTALE DELLE RISORSE STABILI**

**€ 169.401,89**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Legge n. 449/1997, sponsorizz., servizi c/terzi - Servizi per c/Reg. Toscana – Vincolati (Art. 67 comma 3 lett. a)	6.400,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019</b>	<b>6.400,00</b>

**TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI**

**€ 6.400,00**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	169.401,89
Risorse variabili	6.400,00
Decurtazione per rispetto del tetto 2016 ai sensi dell'Art.23 comma2 del D.lgs. n. 75 /2017	0,00
<b>Totale</b>	<b>175.801,89</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	11.772,00
Progressioni economiche orizzontali storiche	52.588,08
Indennità di specifiche responsabilità e di disagio	15.216,66
Indennità di specifiche responsabilità personale comandato	1.800,00
Indennità ad personam personale tempo determinato Ufficio Staff Presidente ex art. 90 TUEL	2.000,00
Salario accessorio personale RSA "Martina Santa Croce" di Anghiari (fino al 30/11/2021)	11.277,74
Somme a disposizione per servizi Antincendio e Protezione Civile svolti per conto della Regione Toscana: Indennità di reperibilità, Lavoro straordinario, notturno, festivo e notturno-festivo.	6.400,00
<b>Totale impiego delle risorse</b>	<b>101.054,48</b>

Le somme suddette sono relative alla remunerazione dei servizi per mansioni aggiuntive svolte per conto della Regione Toscana (Servizi Antincendio e Protezione Civile) oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali "storiche". A dette somme si aggiunge inoltre l'importo relativo alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità. Tale indennità, per mezzo di appositi provvedimenti di Giunta e successive Determinazioni Dirigenziali attuative, è stata erogata a dipendenti incaricati delle responsabilità relative all'Ufficio Tecnico, all'Ufficio Demanio, all'Ufficio Ragioneria – Economato, ai Servizi Sociali, all'Ufficio SUAP e a un dipendente comandato che si occupa del Servizio CUC. Alle somme di cui sopra si aggiunge l'indennità di disagio assegnata a n. 1 addetto ai Servizi Sociali che svolge attività di sportello. Si aggiunge inoltre l'Indennità ad personam che sostituisce la produttività per n. 1 unità di personale a tempo determinato addetta all'Ufficio di Staff del Presidente ai sensi dell'art. 90 TUEL.

Di dette erogazioni è stata informata la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 74.747,41 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2021 (decorrenza 01/01/2021)	10.505,82
Indennità di maneggio valori 2021 (non ancora erogata), produttività e quota salario accessorio personale RSA "Martina Santa Croce" mese di Dicembre 2021 (non ancora erogata)	64.241,59
<b>Totale</b>	<b>74.747,41</b>

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	101.054,48
Somme regolate dal contratto integrativo	74.747,41
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>175.801,89</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 169.401,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto a carico fondo, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità di specifiche responsabilità, indennità di specifiche responsabilità personale comandato, indennità di disagio, indennità ad personam personale tempo determinato Ufficio Staff Presidente ex art. 90 TUEL) a € 83.376,74 + € 10.505,82 (progressioni economiche orizzontali programmate), per un totale pari ad € 93.882,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Per ciascuna erogazione viene effettuata una valutazione selettiva secondo quanto definito nei modelli di valutazione delle performance adottati dall'ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

L'art. 4 della Preintesa del 20/12/2021, che conferma la disciplina relativa ai criteri per la definizione delle procedure per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di cui all'art. 6 del CCDI del 20/12/2019, così come modificato dall'art. 2 del CCDI del 24/12/2020, rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali ed i relativi vincoli di legge.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	140.419,41	140.419,41	145.701,88	146.419,37	169.401,89
Risorse variabili	7.700,00	10.720,76	12.123,61	6.400,00	6.400,00
Totale Fondo	148.199,41	151.140,17	157.825,49	152.819,37	175.801,89
Limite anno 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	150.963,26	150.963,26	150.963,26	150.963,26	150.963,26
Risorse assoggettate al limite 2016	140.419,41	140.419,41	141.272,91	141.990,40	141.990,40
Decurtazione per rispetto del tetto 2016 art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017		-----	-----	-----	-----
Totale	148.199,41	151.140,17	157.825,49	152.819,37	175.801,89

N.B.: Si fa notare che è stato comunque rispettato il dettato legislativo di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, che dispone che "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (.....) di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Infatti è pur vero che il Fondo totale dell'anno 2021 è aumentato, rispetto al Fondo dell'anno 2016 (che era pari ad € 150.963,26), ma ciò è dovuto alla variabilità negli anni dei trasferimenti annuali da parte della Regione Toscana di risorse variabili per lo svolgimento dei Servizi Antincendio e Protezione Civile, all'applicazione dell'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL del 21/05/2018, i cui importi sono esclusi dall'applicazione del limite del Fondo anno 2016, nonché all'applicazione dell'art. 67, comma 2, lettera e) del CCNL del 21/05/2018, relativa agli incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (€ 22.982,52) che si riferiscono al trasferimento di n. 3 unità di personale impiegato della RSA "Martini Santa Croce" di Anghiari (e relativo salario accessorio) dal Comune di Anghiari all'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, che hanno comportato una conseguente diminuzione di pari importo del Fondo risorse decentrate del Comune di Anghiari (con invarianza della spesa per la Pubblica amministrazione) e che non devono pertanto essere considerati nel calcolo dell'importo sottoposto al limite del Fondo dell'anno 2016.

In merito alle risorse variabili trasferite dalla Regione Toscana per lo svolgimento dei Servizi Antincendio e Protezione Civile, si precisa quanto segue:

a) ai sensi della Deliberazione n. 2/2013 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, trattasi di risorse “vincolate etero-finanziate ovvero **NON INCIDENTI SUGLI EQUILIBRI DI BILANCIO DEGLI ENTI LOCALI**”;

b) ai sensi paragrafo n. 3 della Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – RGS-IGOP n. 12 del 15/04/2011, trattasi altresì di risorse destinate alla remunerazione di “**incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime di “conto terzi”, in quanto commissionati e remunerati dall’esterno dell’Amministrazione a fronte di specifiche prestazioni implicanti maggior impegno e responsabilità**”.

Da quanto sopra deriva che:

a) dette risorse, essendo per loro natura di carattere variabile ed eventuale, potranno essere riconfermate negli anni successivi al 2021 soltanto:

- in presenza e per l’ammontare di ulteriori trasferimenti regionali;

- in presenza e per gli importi di eventuali economie;

- qualora gli incarichi aggiuntivi ai quali esse sono specificamente destinate vengano effettivamente riconfermati e svolti da personale dell’Ente;

b) eventuali economie rivenienti dall’utilizzo delle risorse acquisite per i trasferimenti regionali di che trattasi, essendo dette risorse specificamente vincolate alla remunerazione accessoria correlata alle mansioni aggiuntive svolte per conto della Regione Toscana, non potranno in alcun modo rifluire ai “fondi unici per un uso indistinto e generalizzato”(Cfr. Deliberazione n. 2/2013 Sezione Autonomie Corte Conti, cit.);

c) tali eventuali economie potranno invece essere riportate tra le risorse variabili ed eventuali del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo agli anni successivi al 2021 per il finanziamento delle stesse mansioni aggiuntive cui sono specificamente vincolate e per le quali sono state trasferite all’Ente.

#### RISPETTO DEL LIMITE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.:

Importi non sottoposti al limite del Fondo anno 2016:

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2018	2.080,00
Incremento del differenziale tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni 2018 Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018	2.348,97
Incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale Art. 67, comma 2, lett. e CCNL 21/05/2021	22.982,52
Legge n. 449/1997, sponsorizz., servizi c/terzi - Servizi per c/Reg. Toscana – Vincolati (Art. 67 comma 3 lett. a)	6.400,00
Totale	33.811,49

Differenza totale risorse Fondo 2021 - importi non sottoposti al limite del Fondo anno 2016:

Descrizione	Importo
Totale Fondo 2021	175.801,89
A detrarre: totale importi non sottoposti al limite del Fondo anno 2016	- 33.811,49
Totale importi sottoposti al limite del Fondo anno 2016	141.990,40
Limite Fondo anno 2016	150.963,26

**NESSUNA DECURTAZIONE DEVE ESSERE EFFETTUATA**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti Capitoli di spesa:

- Cap. 1630 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004
- Cap. 1634 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004
- Cap. 1481 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004 (risorse vincolate al finanziamento delle attività svolte per conto della Regione Toscana nei Servizi Antincendio e Protezione Civile),
- Cap. 1905/3 – Piano Finanziario 1.01.01.01.002 - Impegno 2021/1328

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Da quanto esposto nel precedente Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, è dimostrato che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

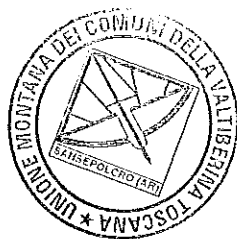
Il totale del fondo residuo regolato dal presente CCDI, è allocato ai seguenti Capitoli del Bilancio 2021:

Cap. 1630	€	51.764,89	
Cap. 1905/3 – Impegno 2021/1328	€	22.982,52	
Cap. 1634		0,00	
	Totale	€	74.747,41

Risorse disponibili Fondo 2021

Si fa infine notare che, per tutta la serie di motivazioni sopra esposte, le disponibilità relative alla remunerazione per servizi Antincendio e Protezione Civile svolti per conto della Regione Toscana (indennità di reperibilità, lavoro straordinario, notturno, festivo e notturno-festivo) non sono regolate dal presente CCDI, in quanto vincolate allo svolgimento dei servizi di cui sopra.

Dette risorse sono allocate al Cap. 1481 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004 (risorse vincolate al finanziamento delle attività svolte per conto della Regione Toscana nei Servizi Antincendio e Protezione Civile).



Il Responsabile  
Dott.ssa Marida Brogialdi