

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

C.F. e P.IVA 0209816514

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 – Preintesa del 29/09/2023.

Relazione Illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 29/09/2023	
Periodo temporale di vigenza	Contratto del	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Del Corto Marta – P.O. Responsabile Settore 1 Dott. Leonardi Carlo - P.O. Responsabile Settore 4 Geom. Romolini Stefano – P.O. Responsabile Settore 2 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Vedi articolato del Contratto collettivo decentrato integrativo a pag. seguente	
Un Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 79 del 31/08/2022
		Il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2023-2025, come previsto dall'art. 1, comma 2-bis, L.190/2012 è confluito all'interno del PIAO (ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2001) approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta n° 53 del 08/05/2023. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n° 150/2009, che l'O.I.V. deve validare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), sarà elaborata entro la scadenza del 30/06/2023.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL personale comparto e funzioni locali triennio 2019/2022 che ha introdotto nuovi istituti contrattuali e, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie di relazione sindacale. In conseguenza delle norme di una contrattazione decentrata integrativa in applicazione del nuovo CCNL 16/11/2022 è stata conclusa l'allegata intesa anno 2023. Come riportato:

Art. 1. Campo di applicazione

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 3 Criteri generali di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui

all'art. 80 comma 1 del CCNL 2018

Art. 4. Performance organizzativa e individuale

Art. 5. Progressioni economiche orizzontali

Art. 6. Principi generali per le indennità condizioni di lavoro – art. 84 bis CCNL 2018

Art. 7. Indennità condizioni di lavoro - art. 84 bis CCNL 2018

7.1 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a disagio

7.2 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a rischio

7.3 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa che prevede maneggio valori

7.4 Misura dell'indennità giornaliera

Art. 8. Indennità per specifiche responsabilità – art. 80 quinquies del CCNL 2018

Art. 9. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 80 quinquies, comma 1

Art. 10. Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno

Art. 11. Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge

Art. 12. Lavoro straordinario

Art. 13. Banca delle ore

Art. 14. Indennità di reperibilità

Art. 15. Indennità di turno

Art. 16. Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Art. 17. Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 18. Salario accessorio del personale a part-time

Art. 19. Welfare integrativo

Art. 20. Previdenza complementare

Art. 21. Altri istituti

Art. 22. Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziali

Art. 23. Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni funzioni associate

Art. 24. sezione per la polizia locale

Art. 25. Indennità di funzione

Art. 26. Altri istituti

Art. 27. Disposizioni finali.



Il Responsabile
Dot. Carlo Leonardi