

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

C.F. e P.IVA 0209816514

Via San Giuseppe, 32 – 52037 – Sansepolcro (AR)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 – Preintesa del 20/11/2024.
Relazione Illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del <u>20</u> <u>11</u> <u>24</u> Contratto del
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Meazzini Francesca – E.Q. Responsabile Settore 1 Rag. Concu Patrizia - E.Q. Responsabile Settore 4 Geom. Romolini Stefano – E.Q. Responsabile Settore 2 Rag. Segreti Antonio – E.Q. Responsabile Settore 5 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP e RSU dell'Ente
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Vedi articolo del Contratto collettivo decentrato integrativo a pag. seguente
Un Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: nessuno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 79 del 31/08/2022
	Il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2024-2026, come previsto dall'art. 1, comma 2-bis, L.190/2012 è confluito all'interno del PIAO (ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2001) approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta n° 67 del 05/06/2024.
	La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n° 150/2009, che l'O.I.V. deve validare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), sarà elaborata entro la scadenza del 30/06/2024.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL personale comparto e funzioni locali triennio 2019/2022 che ha introdotto nuovi istituti contrattuali e, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie di relazione sindacale. In conseguenza delle norme di una contrattazione decentrata integrativa in applicazione del nuovo CCNL 16/11/2022 è stata conclusa l'allegata intesa anno 2024. Come riportato:

- Art. 1. Campo di applicazione**
- Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**
- Art. 3 Criteri generali di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 2018**
- Art. 4. Performance organizzativa e individuale**
- Art. 5. Progressioni economiche orizzontali**
- Art. 6. Progressioni verticali secondo al nuova disciplina della legge n.113/2021.**
- Art. 7. Principi generali per le indennità condizioni di lavoro – art. 84 bis CCNL 2018**
- Art. 8. Indennità condizioni di lavoro - art. 84 bis CCNL 2018**
- 8.1 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a disagio
- 8.2 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa a rischio
- 8.3 Criteri e procedure per la valutazione dell'attività lavorativa che prevede maneggio valori
- 8.4 Misura dell'indennità giornaliera
- Art. 9. Indennità per specifiche responsabilità – art. 80 quinquies del CCNL 2018**
- Art. 10. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 80 quinquies, comma 1**
- Art. 11. Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno**
- Art. 12. Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge**
- Art. 13. Lavoro straordinario**
- Art. 14. Banca delle ore**
- Art. 15. Indennità di reperibilità**
- Art. 16. Indennità di turno**
- Art. 17. Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale**
- Art. 18. Salario accessorio del personale a tempo determinato**
- Art. 19. Salario accessorio del personale a part-time**
- Art. 20. Welfare integrativo**
- Art. 21. Previdenza complementare**
- Art. 22. Altri istituiti**
- Art. 23. Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziali**
- Art. 24. Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni funzioni associate**
- Art. 25. Sezione per la polizia locale**
- Art. 26. Indennità di funzione**
- Art. 27. Altri stituti**
- Art. 28. Disposizioni finali.**

Il Responsabile
Rag. Patrizia Concu
