



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **897** del **31/12/2021**

Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

Oggetto:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - IMPEGNI DI SPESA.

Dirigente Responsabile: Dr.ssa Marida Brogialdi

Uffici destinatari: SEGRETERIA PERSONALE RAGIONERIA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 129 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale la Dott.ssa Marida Brogialdi è stata confermata nel suo incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Ente ai sensi dell'art. 110, comma 1, del citato D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATA inoltre la Deliberazione di Giunta n. 128 del 23/12/2020, dichiarata anch'essa immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Organo Esecutivo dell'Ente ha confermato l'attribuzione delle funzioni e dei compiti di Segretario Generale di questa Unione dei Comuni alla Dott.ssa Marida Brogialdi sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 65 del 10/06/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Organo Esecutivo dell'Ente ha approvato il Piano esecutivo di Gestione 2021 – 2023 ed ha assegnato gli obiettivi 2021 alla dirigenza dell'Ente;

PRESO ATTO che la valutazione degli obiettivi dirigenziali anno 2021 verrà effettuata dall'O.I.V. con gli indicatori di performance sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/11/2013;

RICHIAMATA la Legge 04/03/2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

RICHIAMATO inoltre il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che detta le disposizioni normative in relazione alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATO altresì il D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

PRESO ATTO che, nel merito, è stato rispettato il dettato legislativo di cui all’art. 23, comma 2, primo periodo, del summenzionato D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, che dispone che “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

PRESO PERTANTO ATTO che devono essere impegnate le risorse relative alla copertura delle spese inerenti la corresponsione delle retribuzioni di risultato per l’anno 2021 (esigibilità anno 2022) eventualmente spettanti al personale titolare di qualifica dirigenziale, che saranno effettivamente valutate e quantificate nel corso dell’anno 2022 dall’Organismo Indipendente di Valutazione sulla base del summenzionato sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta n. 107/2013;

VISTA in proposito la disponibilità finanziaria presente sul Capitolo 1012 – Piano finanziario 1.01.01.01.002;

ACQUISITO il visto del Responsabile del Servizio di Ragioneria, attestante la copertura finanziaria delle spese da impegnare;

DISPONE

-- di impegnare per le motivazioni espresse in narrativa la somma di € 9.065,18 quale importo massimo della retribuzione di risultato anno 2021 (esigibilità 2022) attribuibile alla Dirigente Dott.ssa Marida Brogialdi (unica Dirigente in dotazione dell'Ente);

-- di imputare la spesa di cui sopra al Capitolo 1012 – Piano finanziario 1.01.01.01.002: € 9.065,18 – Importo massimo della retribuzione di risultato anno 2021 (esigibilità 2022) attribuibile alla Dirigente Dott.ssa Marida Brogialdi (unica Dirigente in dotazione dell'Ente);

-- di dare atto che la retribuzione di risultato di cui sopra sarà erogata alla Dirigente dell’Ente sulla base delle valutazioni effettuate nel corso dell’anno 2022 dall’Organismo Indipendente di Valutazione sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta n. 107/2013 richiamato in narrativa.

Movimenti Contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	CIG	Importo
Impegno	2021	1012			9.065,18
Soggetto : DIVERSI DIPENDENTI DI RUOLO					

Brogialdi Marida

Letto, approvato, sottoscritto.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dr.ssa Marida Brogialdi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.