

## **VERBALE DI PESATURA DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

La sottoscritta Ornella Rossi, nominata OIV in composizione monocratica con Decreto del Presidente n. 8 del 25/02/2025 per il periodo 01/03/2025 – 29/02/2028, in data 18/03/2025 procede alla redazione del presente verbale avente ad oggetto la pesatura delle indennità di Elevata Qualificazione (EQ) nell'ambito della nuova macrostruttura approvata con Delibera di Giunta n. 6 del 26/02/2025, con decorrenza dal 01/04 p.v.

La sottoscritta procede alla pesatura delle indennità di posizione spettanti ai titolari di Elevata Qualificazione (EQ). A tal fine prende visione del vigente Regolamento sulla disciplina degli incarichi di E.Q., approvato con Delibera di Giunta n. 46 dell'08/05/2023.

L'art. 6 del regolamento citato prevede che l'Ente gradui le Elevanti Qualificazioni utilizzando i seguenti parametri:

- a) **DIMENSIONE ORGANIZZATIVA:** indica la complessità del sistema di relazioni gestito e delle risorse umane ed economiche impiegate; la complessità degli suoi obiettivi, esprimendo l'oggettivo spessore strutturale della posizione, nel contesto di sviluppo organizzativo dell'Ente. Punti da 5 a 10;
- b) **COMPLESSITÀ GESTIONALE:** indica la complessità della materia gestita, ed è correlata con il livello di studio e ricerca richiesto oltre che alle responsabilità assunte. Esprime l'intensità del sistema di responsabilizzazione interna dell'ente. Punti da 8 a 20
- c) **COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE:** indica il rapporto con l'attività complessiva dell'Amministrazione, il rapporto e la collaborazione con le altre unità organizzative e la frequenza dei rapporti con l'esterno. Punti da 4 a 10;
- d) **COMPLESSITÀ SPECIALISTICA:** Esprime il livello di polivalenza necessario per l'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione, in termini professionali, organizzativi, gestionali e cognitivi. Esplicita le competenze professionali e sottolinea il grado di professionalizzazione richiesta per l'assolvimento delle attribuzioni proprie in relazione anche alla emissione normativa sulle materie gestite dalla posizione. Viene considerato l'obiettivo spessore economico dell'attività di spesa svolta e il numero dei capitoli o interventi di bilancio gestiti. È correlata alle oggettive responsabilità contabili, amministrative, penali e civili a cui è esposta la posizione. Punti da 15 a 45;
- e) **STRATEGICITÀ DELL'AREA:** indica la rilevanza dell'area gestita dalla PO, in relazione alla programmazione dell'Ente e il grado di funzionalità e connessione rispetto all'intero sistema organizzativo dell'Ente. Da 5 a 15 punti.

Il valore punto è pari a € 216,6.

La modifica della macrostruttura comporta che dal Settore 1 “Affari Generali, servizi sociali” la C.U.C. sia trasferita al Settore 2 “Gestione del territorio”, i servizi informatici siano trasferiti al Settore 4 “Finanziario, contabile e di controllo” e la promozione turistica sia attribuita al Settore 5 “SUAP e statistica”. La rivalutazione interessa i Settori 1, 2, 4 e 5, confermandosi quella relativa al Settore 3 che non ha subito modifiche.

Si prende visione della precedente pesatura, dalla quale risulta che il Settore 1 aveva ricevuto una valutazione pari a 84/100, il Settore 2 era stato valutato 82/100, il Settore 4 45/100 e il Settore 5 40/100.

L'OIV si avvale della collaborazione dell'Ufficio Personale dell'Unione per acquisire i dati relativi alle risorse umane previste in dotazione organica, alla quantità di profili professionali e al valore delle risorse di bilancio gestite da ogni EQ in entrata e in uscita nel proprio PEG.

Le nuove pesature sono rilevate dalle tabelle seguenti:

## SETTORE 1

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: 1 punto	2
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	2
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	2
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti			
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti			
Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	2	
	Media: 1,5 punti		
	Alta: 2 punti		
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2	
	Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
	Oltre 1.000.000: 2 punti		
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	8
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	8
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità del sistema relazionale esterne e interne	Grado di complessità delle relazioni	Basso: fino a 4 punti	7
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	8
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	12
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	8
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	12
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>73/100</b>

## SETTORE 2

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: 1 punto	2
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	2
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	2
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti			
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti			
Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	2	
	Media: 1,5 punti		
	Alta: 2 punti		
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2	
	Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
	Oltre 1.000.000: 2 punti		
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	10
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	8
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	7
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	10
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	10
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>83/100</b>

#### SETTORE 4

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: 1 punto	1
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	1
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	1,5
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti			
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti			
Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	1,5	
	Media: 1,5 punti		
	Alta: 2 punti		
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2	
	Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
	Oltre 1.000.000: 2 punti		
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	4
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	8
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	4
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	4
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>51/100</b>

## SETTORE 5

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: 1 punto	1
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	1
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	1,5
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti			
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti			
Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	1,5	
	Media: 1,5 punti		
	Alta: 2 punti		
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	1	
	Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
	Oltre 1.000.000: 2 punti		
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	4
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	7
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	9
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	3
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>44/100</b>

Dalle tabelle sopra riportate, emerge che il punteggio assegnato ai Settori sia il seguente:

Settore 1 punti 73/100

Settore 2 punti 83/100

Settore 4 punti 51/100

Settore 5 punti 44/100.

Il sottoscritto OIV redige il presente verbale in unico originale e lo trasmette all'Ufficio Personale, affinché sia sottoposto all'approvazione della Giunta ai sensi dell'art. 6 comma 9 del vigente regolamento degli incarichi di elevata qualificazione, e sulla base del punteggio venga quantificata l'indennità di posizione spettante ai titolari con decorrenza dal 01/04 p.v.

Copia del presente verbale dovrà essere pubblicato in "Amministrazione trasparente", nella sezione "Controlli e rilievi" ai sensi dell'art. 31 comma 1 D.Lgs. 33/2013.

L'OIV

F.to Dott.ssa Ornella Rossi