

Spett.le Unione dei Comuni
Valtiberina Toscana
c.a. Ufficio Personale

Oggetto: trasmissione verbale di pesatura delle Elevata Qualificazioni

In allegato si trasmette verbale di pesatura in relazione alla nuova macrostruttura relativamente ai Settori 3 e 5, e di conferma delle pesatura delle indennità degli altri Settori.

Distinti saluti

L'OIV
Dott.ssa Ornella Rossi

VERBALE DI PESATURA DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

La sottoscritta Ornella Rossi, nominata OIV in composizione monocratica con Decreto del Presidente n. 8 del 25/02/2025 per il periodo 01/03/2025 – 29/02/2028, in data 19/06/2026 procede alla redazione del presente verbale avente ad oggetto la pesatura del nuovo Settore 5, che incorpora le funzioni precedentemente assegnate al Settore 3, ora soppresso.

La sottoscritta procede alla pesatura dell'indennità di posizione spettante al titolare di Elevata Qualificazione (EQ), sulla base del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di E.Q., approvato con Delibera di Giunta n. 46 del 08/05/2023.

L'art. 6 del regolamento citato prevede che l'Ente gradui le Elevate Qualificazioni utilizzando i seguenti parametri:

- a) **DIMENSIONE ORGANIZZATIVA:** indica la complessità del sistema di relazioni gestito e delle risorse umane ed economiche impiegate; la complessità degli suoi obiettivi, esprimendo l'obiettivo spessore strutturale della posizione, nel contesto di sviluppo organizzativo dell'Ente. Punti da 5 a 10;
- b) **COMPLESSITÀ GESTIONALE:** indica la complessità della materia gestita, ed è correlata con il livello di studio e ricerca richiesto oltre che alle responsabilità assunte. Esprime l'intensità del sistema di responsabilizzazione interna dell'ente. Punti da 8 a 20
- c) **COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE:** indica il rapporto con l'attività complessiva dell'Amministrazione, il rapporto e la collaborazione con le altre unità organizzative e la frequenza dei rapporti con l'esterno. Punti da 4 a 10;
- d) **COMPLESSITÀ SPECIALISTICA:** Esprime il livello di polivalenza necessario per l'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione, in termini professionali, organizzativi, gestionali e cognitivi. Esplicita le competenze professionali e sottolinea il grado di professionalizzazione richiesta per l'assolvimento delle attribuzioni proprie in relazione anche alla emissione normativa sulle materie gestite dalla posizione. Viene considerato l'obiettivo spessore economico dell'attività di spesa svolta e il numero dei capitoli o interventi di bilancio gestiti. È correlata alle oggettive responsabilità contabili, amministrative, penali e civili a cui è esposta la posizione. Punti da 15 a 45;
- e) **STRATEGICITÀ DELL'AREA:** indica la rilevanza dell'area gestita dalla PO, in relazione alla programmazione dell'Ente e il grado di funzionalità e connessione rispetto all'intero sistema organizzativo dell'Ente. Da 5 a 15 punti.

Il valore punto è pari a € 216,6.

Si ritrasmettono, altresì, le schede di valutazione degli altri Settori, che non hanno subito modifiche.

L'OIV si avvale della collaborazione dell'Ufficio Personale dell'Unione per acquisire i dati relativi alle risorse umane previste in dotazione organica, alla quantità di profili professionali e al valore delle risorse di bilancio gestite da ogni EQ in entrata e in uscita nel proprio PEG.

Le nuove pesature sono rilevate dalle tabelle seguenti:

SETTORE 1

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: 1 punto	2	
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti		
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti		
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	2	
		Fino a 4 profili: 1,5 punti		
		Oltre 4 profili: 2 punti		
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	2	
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti				
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti				
Complessità gestionale	Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	2	
		Media: 1,5 punti		
		Alta: 2 punti		
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2	
		Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Oltre 1.000.000: 2 punti	8	
		Basso: fino a 4 punti		
		Medio: fino a 7 punti		
	Grado di rischio e responsabilità	Alto: fino a 10 punti	8	
		Basso: fino a 4 punti		
Complessità sistemarelazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Medio: fino a 7 punti	7	
		Alto: fino a 10 punti		
		Basso: fino a 4 punti		
	Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Medio: fino a 10 punti	8
			Alto: fino a 15 punti	
Basso: fino a 5 punti				
Responsabilità amministrativa		Medio: fino a 10 punti	12	
		Alto: fino a 15 punti		
	Basso: fino a 5 punti			
Strategicità dell'area	Responsabilità contabile	Medio: fino a 10 punti	8	
		Alto: fino a 15 punti		
		Basso: fino a 5 punti		
	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Medio: fino a 10 punti	12	
		Alto: fino a 15 punti		
Basso: fino a 5 punti				
TOTALE PUNTEGGIO			73/100	

SETTORE 2

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste dotazione organica	inDa 0 a 3 dipendenti: 1 punto	2
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	2
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	2
		Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti	
		Oltre 4 Unità Op.: 2 punti	
Complessità gestionale	Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	2
		Media: 1,5 punti	
		Alta: 2 punti	
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2
		Fino a 1.000.000: 1,5 punti	
		Oltre 1.000.000: 2 punti	
	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	10
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	7
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	10
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	10	
	Medio: fino a 10 punti		
	Alto: fino a 15 punti		
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
TOTALE PUNTEGGIO			83/100

SETTORE 4

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste dotazione organica	inDa 0 a 3 dipendenti: 1 punto	1
		Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti	
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti	
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	1
		Fino a 4 profili: 1,5 punti	
		Oltre 4 profili: 2 punti	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	1,5
Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti			
Oltre 4 Unità Op.: 2 punti			
Complessità gestionale	Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	1,5
		Media: 1,5 punti	
		Alta: 2 punti	
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	2
		Fino a 1.000.000: 1,5 punti	
		Oltre 1.000.000: 2 punti	
	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	4
Medio: fino a 7 punti			
Alto: fino a 10 punti			
Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	8	
	Medio: fino a 7 punti		
	Alto: fino a 10 punti		
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	4
		Medio: fino a 7 punti	
		Alto: fino a 10 punti	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	4
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	14
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	5
		Medio: fino a 10 punti	
		Alto: fino a 15 punti	
TOTALE PUNTEGGIO			51/100

SETTORE 5

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE E PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste inDa 0 a 3 dipendenti: 1 punto	2		
	dotazione organica	Da 4 a 6 dipendenti: 1,5 punti		
		Oltre 6 dipendenti: 2 punti		
	Quantità di profili professionali	Fino a 2 profili: 1 punto	1	
		Fino a 4 profili: 1,5 punti		
		Oltre 4 profili: 2 punti		
	Complessità organizzativa	Fino a 2 Unità Op.: 1 punto	1,5	
		Fino a 4 Unità Op.: 1,5 punti		
		Oltre 4 Unità Op.: 2 punti		
	Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto	1,5	
		Media: 1,5 punti		
		Alta: 2 punti		
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto	1	
		Fino a 1.000.000: 1,5 punti		
		Oltre 1.000.000: 2 punti		
	Complessità del processo di programmazione	Basso: fino a 4 punti	8	
		Medio: fino a 7 punti		
		Alto: fino a 10 punti		
Complessità gestionale	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti	8	
		Medio: fino a 7 punti		
		Alto: fino a 10 punti		
	Complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti	10	
		Medio: fino a 7 punti		
		Alto: fino a 10 punti		
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: fino a 5 punti	8	
		Medio: fino a 10 punti		
		Alto: fino a 15 punti		
	Responsabilità amministrativa	Basso: fino a 5 punti	8	
		Medio: fino a 10 punti		
		Alto: fino a 15 punti		
	Responsabilità contabile	Basso: fino a 5 punti	8	
		Medio: fino a 10 punti		
		Alto: fino a 15 punti		
	Strategicità dell'area	Rilevanza delle PO rispetto ai programmi dell'Ente	Basso: fino a 5 punti	10
			Medio: fino a 10 punti	
			Alto: fino a 15 punti	
TOTALE PUNTEGGIO			67/100	

Dalle tabelle sopra riportate, emerge che il punteggio assegnato ai Settori sia il seguente:

Settore 1 punti 73/100

Settore 2 punti 83/100

Settore 4 punti 51/100

Settore 5 punti 67/100.

Il sottoscritto OIV redige il presente verbale in unico originale e lo trasmette all'Ufficio Personale, affinché sia sottoposto all'approvazione della Giunta ai sensi dell'art. 6 comma 9 del vigente regolamento degli incarichi di elevata qualificazione, e sulla base del punteggio venga quantificata l'indennità di posizione spettante ai titolari.

L'OIV

Dott.ssa Ornella Rossi