

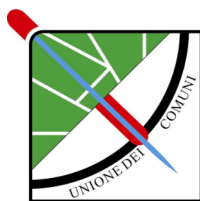
# **UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA**

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## **RELAZIONE GENERALE SULLA PRODUTTIVITÀ E IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

**\*\*\***

### **ANNO 2023**



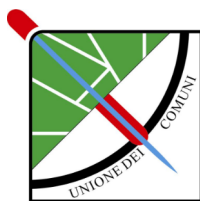
# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2023 Dott.ssa Marta Del Corto – Settore 1

### Obiettivi di miglioramento:

- aggiornamento codice di comportamento alla luce nuovo CCNL enti locali 2019-2021.
- aggiornamento Regolamenti;
- creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili (condiviso col CED);
- Digitalizzazione del protocollo (condiviso col CED);
- qualificazione stazione appaltante;
- Digitalizzazione del protocollo (condiviso con l'Ufficio Protocollo);
- creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili (condiviso con l'ufficio personale)
- Potenziare il servizio sociale territoriale per promuovere azioni di prevenzione per contrastare i fenomeni di marginalità e favorire percorsi di integrazione e di sviluppo sociale.
- Attuare progetti PNRR misura 5 di cui l'Ente è risultato aggiudicatario;
- Aggiornamento Carta dei servizi per il Centro diurno di Anghiari;
- profilo social della struttura e/o potenziamento sito dedicato;
- attivazione e gestione progetto “Terapia della bambola” e relativa formazione del personale.



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2022				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	20%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ aggiornamento codice di comportamento alla luce del nuovo CCNL enti locali 2019-2021.</li><li>➤ creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili;</li><li>➤ aumento della dotazione organica;</li></ul>		2,5
2	10%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Digitalizzazione del protocollo;</li></ul>		2
3	20%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Qualificazione Stazione Appaltante;</li></ul>		1,5
4	20%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Potenziare il servizio sociale territoriale per promuovere azioni di prevenzione per contrastare i fenomeni di marginalità e favorire percorsi di integrazione e di sviluppo sociale.</li><li>➤ Attuazione progetti PNRR misura 5 di cui l'Ente è risultato aggiudicatario.</li></ul>		8
5	10%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Digitalizzazione Protocollo Informatico</li><li>➤ creazione fascicolo informatico dei dipendenti</li></ul>		0,5
6	15%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Promozione e Valorizzazione Ambito Turistico</li></ul>		1
7	5%	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Formazione per gestione progetto "Terapia della bambola"</li></ul>		1



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

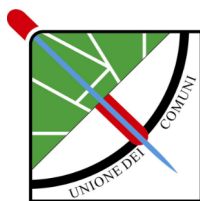
## Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati: Settore 01 – Servizi Affari Generali e Servizi Sociali Associati.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
<b>1. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO PERSONALE GIURIDICO ED ECONOMICO</b>	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
<b>2. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO SEGRETERIA E PROTOCOLLO</b>	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
<b>3. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO C.U.C.</b>	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
<b>4. SERVIZI SOCIALI: UFFICIO AMMINISTRATIVO, ASSISTENTI SOCIALI, UFFICIO DI</b>	X		



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

PROSSIMITÀ, STRUTTURE RESIDENZIALI E SEMI- RESIDENZIALI.			
--	--	--	--

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
5. SERVIZI INFORMATICI- C.E.D.	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
6. OBIETTIVI SPECIFICI PROMOZIONE E VALORIZZAZIO N ETURISTICA	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
7. SERVIZI SOCIALI: UFFICIO AMMINISTRATI VO, ASSISTENTI SOCIALI, UFFICIO DI PROSSIMITÀ, STRUTTURE RESIDENZIALI E SEMI- RESIDENZIALI.	X		

\*\*\*\*\*



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## **Gli obiettivi si sono conseguiti.**

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. A questo proposito, si sottolinea che nel 2023 si è avviato il processo di riorganizzazione dell'Ente mediante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale confluito nel PIAO adottato con Deliberazione di Giunta n. 53 del 08.05.2023 e successive modificazioni, **con cui l'Ente ha provveduto alla messa in ruolo di tre figure nuove, una nell'area tecnica stazione appaltante, una ai servizi sociali ed una alla ragioneria.** Al momento siamo in attesa di un confronto con le strutture comunali dal quale si possa costruire un piano di assunzioni condiviso per i servizi associati ed in particolare per le attività gestionali amministrative dell'Ente Unione riferite al settore sociale e polizia municipale.

L'Unione dovrà rivedere le modalità di finanziamento del suo personale addetto ai servizi trasversali, amministrativi e gestionali, in virtù dello svolgimento delle funzioni associate.

D'altronde la possibilità di intervenire con il turnover del personale in servizio impone altresì un confronto serio sul modello organizzativo e sulla dovuta copertura.

Nel corso del 2023 l'Ente ha sviluppato due progetti PNRR relativi al sociale Misura 5.

Gli obiettivi legati Settore 01: sono sostanzialmente conseguiti.

Nel corso del 2023 si è provveduto a prorogare n. 1 unità a tempo pieno e determinato per 6 mesi, a decorrere dall'09/06/2023, tramite concorso bandito nel 2021 anche questa assunzione, a supporto dell'ufficio amministrativo del sociale, è stata finanziata in parte da fondi UE e/o Fondo Povertà. Per il servizio relativo al sociale si sono conseguiti gli obiettivi implementando l'utilizzo delle piattaforme SIUSS e SIOSS

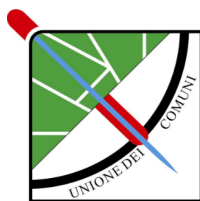
Per quanto riguarda la segreteria e il protocollo si è avviato il processo di digitalizzazione per il quale l'Ente ha speso e si impegna a spendere risorse destinate al rinnovamento tecnologico e professionale.

In relazione al SUAP è stato implementato il processo di digitalizzazione, settore confluito a dicembre 2023 in una successiva area che dovrà essere implementata con personale.

Sansepolcro, li 20.06.2024

La Responsabile

Dott.ssa Marta Del Corto



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2023 Geom. Stefano Romolini - settore 2

### Obiettivi di miglioramento:

#### A

- progettazione per partecipazioni bandi (PSR, FOSMIT, FSC e altro)
- aggiornamento cartografica delle rete di distribuzione irrigua aggiornamento del censimento allacciamenti reti private, diviso per distretto e delle utenze

#### B

- revisione e predisposizione delle concessioni sul patrimonio demaniale attive e da attivare
- messa in esercizio del nuovo sistema di controllo e vigilanza del sistema di rilevamento incendi con programmazione nuovo sistema di monitoraggio

#### C

- predisposizione della sezione in gestione associata del nuovo piano protezione civile comunale e supporto e collaborazione ai comuni per la predisposizione delle relative sezioni di detti piani

### TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2022				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	50 %	<u>A</u>		Romolini, Boriosi
2	30 %	<u>B</u>		Romolini, Mugnai, Acciai
3	20 %	<u>C</u>		Romolini, Mugnai, Acciai

### Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

#### Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

\*\*\*\*\*

## **Gli obiettivi si sono conseguiti.**

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

A questo proposito per servizio demanio, per quanto riguarda il mantenimento si è provveduto ad aggiornare il censimento chiusure strade vicinali, forestali (catene, cancelli, sbarre).

Per quanto riguarda il miglioramento si è provveduto ad effettuare l'aggiornamento del censimento sullo stato di manutenzione degli immobili demaniali.

Specificatamente per il servizio di Protezione Civile si è provveduto all'aggiornamento del censimento per la conoscenza dell'esatta ubicazione delle chiusure stradali dello stato di manutenzione e di regolarità per il CdS;

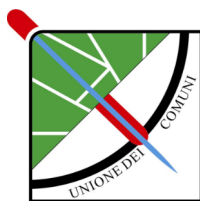
Mentre per il miglioramento del servizio si è provveduto ad effettuare gli interventi di messa in sicurezza e dell'ottimale funzionalità degli invasi ad uso antincendio

Per l'ufficio tecnico si è provveduto all'aggiornamento delle banche dati per il piano irriguo e l'inizio del censimento allacciamenti reti private e delle utenze per distretto.

Sansepolcro, lì 20.06.2024

Il Responsabile  
geom. Stefano Romolini





# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

## Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2023 Dott. Carlo Leonardi - SETTORE 4

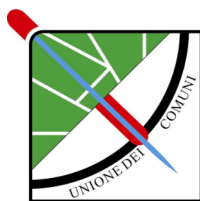
### Obiettivi di miglioramento:

Nell'ambito della riorganizzazione dell'ufficio ragioneria, alla luce della nuova assegnazione di personale avvenuta nel corso del 2023, gli obiettivi sono i seguenti:

- Riconduzione all'ufficio ragioneria la fatturazione attiva;
- Riconduzione all'ufficio ragioneria la gestione degli incassi provenienti sia dal c/c postale che dal c/c bancario;
- Gestione degli incassi derivanti dalla riscossione coattiva e chiusura delle corrispondenti posizioni debitorie;

### TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2022				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	40%	Emissione e gestione del ruolo coattivo relativo al canone dell'acqua per uso irriguo. Per questo esercizio saranno predisposti ed effettuati gli invii degli anni 2021 e 2022. Per fare ciò sarà necessario utilizzare l'ausilio di un soggetto esterno al quale l'ente ha già affidato il servizio, rinnovando l'incarico precedentemente svolto fin dal 2021.	• Predisposizione degli atti e invio al soggetto esterno per la postalizzazione del 100% delle fatture del servizio acqua per uso irriguo	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu
2	20%	Contatto con gli enti membri dell'Unione per la quantificazione dei rapporti contabili reciproci. Parificazione delle poste contabili e compensazione delle voci di Entrata e di Spesa. Questa procedura comporterà benefici reciproci con i comuni poiché avrà un impatto di riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti	• Compensazione delle partite contabili fino all'esercizio 2022	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

3	40%	Il D.Lgs n. 33/2013 ha previsto il contenimento e la riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti. Gli stessi indicatori devono essere pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente dell'ente. Questa Unione ha provveduto ad effettuare con puntualità la pubblicazione dei dati. Tuttavia, si rende necessario un ulteriore controllo costante che possa incidere in maniera significativa sulla riduzione sia dell'ITP che dello Stock del debito scaduto.	<ul style="list-style-type: none"><li>Riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti e riduzione dello Stock del debito 2024 rapportati ai dati emersi in sede di fine esercizio 2023</li></ul>	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu  Obiettivo trasversale da condividere con il settore Gestione del Territorio
---	-----	--	--	--

## Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

### Settore 04 – Finanziario Contabile e di Controllo.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

\*\*\*\*\*

## **Gli obiettivi si sono conseguiti.**

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. A questo proposito, si sottolinea che nel 2022 si è avviato il processo di riorganizzazione dell'Ente mediante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con Deliberazione di Giunta n. 23 del 03/03/2022, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 70 del 21/07/2022 e confermato con Deliberazione di Giunta n. 98 del 27/10/2022.

L'Ente ha provveduto alla messa in ruolo di due figure nuove nell'area segreteria e ragioneria. Il piano prevedeva altresì la possibilità di assunzione di un ulteriore dipendente, categoria giuridica C profilo istruttore amministrativo che si è conclusa con esito positivo in data 20.03.2023. Contestualmente, nel corso dei mesi estivi, un dipendente – categoria D profilo istruttore direttivo – impiegato presso l'ufficio ragioneria è stato riassegnato all'ufficio sociale determinando la necessità di sostituire il dipendente in uscita.

Nel corso del 2023 l'ufficio ragioneria ha provveduto a gestire in autonomia i servizi di emissione e postalizzazione delle fatture relative al servizio di canone idrico per uso irriguo. Questa gestione diretta consente di ridurre i tempi di verifica e controllo sull'effettivo pagamento da parte degli utenti garantendo una cassa attiva costante ed evitando tempi di incasso lunghi con relativi rischi sul non pagato.

Il secondo obiettivo prevedeva la contabilizzazione degli incassi confluiti nei conti correnti bancari e postali in modo puntuale al fine anche di quantificare in maniera precisa e di, eventualmente, riaccertare gli importi dei residui attivi. Conseguenza di quanto riportato sopra è stato l'aiuto fornito in sede di riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2023.

Il terzo obiettivo prendeva in considerazione la contabilizzazione del ruolo coattivo già predisposto e inviato e ricevuto dai contribuenti i primi mesi dell'anno 2023. È stato gestito il 100% degli avvisi inviati contabilizzando gli incassi ricevuti e soddisfacendo le richieste di rateizzazione ricevute. Anche in conseguenza di quanto fatto, sono stati ridotti i residui attivi determinando un miglioramento della situazione creditoria dell'ente.

Gli obiettivi legati Settore 04: sono sostanzialmente conseguiti.

Sansepolcro, li 20.06.2024

Il Responsabile

Dott. Carlo Leonardi