



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

RELAZIONE GENERALE SULLA PRODUTTIVITÀ E IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

RIF. ANNO 2024



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Dott.ssa Marta Del Corto – Settore 1

Obiettivi di miglioramento:

- aggiornamento codice di comportamento alla luce nuovo CCNL enti locali 2019-2021.
- aggiornamento Regolamenti;
- creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili (condiviso col CED);
- Digitalizzazione del protocollo (condiviso col CED);
- qualificazione stazione appaltante;
- Digitalizzazione del protocollo (condiviso con l'Ufficio Protocollo);
- creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili (condiviso con l'ufficio personale)
- Potenziare il servizio sociale territoriale per promuovere azioni di prevenzione per contrastare i fenomeni di marginalità e favorire percorsi di integrazione e di sviluppo sociale.
- Attuare progetti PNRR misura 5 di cui l'Ente è risultato aggiudicatario;
- Aggiornamento Carta dei servizi per il Centro diurno di Anghiari;
- profilo social della struttura e/o potenziamento sito dedicato;
- attivazione e gestione progetto "Terapia della bambola" e relativa formazione del personale.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2024				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	20%	<ul style="list-style-type: none">➤ aggiornamento codice di comportamento alla luce del nuovo CCNL enti locali 2019-2021.➤ creazione fascicoli informatici dei dipendenti caricando tutte le informazioni utili;➤ aumento della dotazione organica;		2,5
2	10%	<ul style="list-style-type: none">➤ Digitalizzazione del protocollo;		2
3	20%	<ul style="list-style-type: none">➤ Qualificazione Stazione Appaltante;		1,5
4	20%	<ul style="list-style-type: none">➤ Potenziare il servizio sociale territoriale per promuovere azioni di prevenzione per contrastare i fenomeni di marginalità e favorire percorsi di integrazione e di sviluppo sociale.➤ Attuazione progetti PNRR misura 5 di cui l'Ente è risultato aggiudicatario.		8
5	10%	<ul style="list-style-type: none">➤ Digitalizzazione Protocollo Informatico➤ creazione fascicolo informatico dei dipendenti		0,5
6	15%	<ul style="list-style-type: none">➤ Promozione e Valorizzazione Ambito Turistico		1
7	5%	<ul style="list-style-type: none">➤ Formazione per gestione progetto "Terapia della bambola"		1



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 01 – Servizi Affari Generali e Servizi Sociali Associati.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO PERSONALE GIURIDICO ED ECONOMICO	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO SEGRETERIA E PROTOCOLLO	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO C.U.C.	X Verificare la qualificazione alla luce di cambiamenti nella struttura dell'ufficio alla data del 30.09.2024		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
7. SERVIZI SOCIALI: UFFICIO AMMINISTRATIVO, ASSISTENTI SOCIALI, UFFICIO DI PROSSIMITÀ, STRUTTURE RESIDENZIALI E SEMI-RESIDENZIALI.	X		

La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente, migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- è uno strumento di *accountability* attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti - e le relative cause - rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Per quanto concerne la tempistica di adozione della Relazione, si sottolinea che a seguito della modifica all'articolo 10 del d.lgs. n. 150/2009 operata dal d.lgs. 74/2017 entro il 30 giugno di ogni anno le amministrazioni pubblicano, sul proprio sito istituzionale e sul Portale della performance, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV.

La relazione sulla performance costituisce pertanto uno strumento di rendicontazione dell'attività posta in essere dall'Ente, con il quale l'Amministrazione monitora i risultati raggiunti in termini di performance organizzativa ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento partendo dagli obiettivi prefigurati, si propone di monitorare i risultati raggiunti valutandone gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

A tal fine nell'anno 2024 è stato posto in essere un processo di riorganizzazione dell'Ente teso a rafforzare sia il capitale umano presente all'interno della struttura, che immettendo in servizio nuove risorse umane. La dinamica assunzionale dell'Ente fino al 30.09.2024 è esplicitata nel Piano triennale dei fabbisogni di



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

personale contenuto nel PIAO sezione valorizzazione capitale umano adottato con Deliberazione di Giunta n. 38/2024 e successivi aggiornamenti.

All'atto della cessazione dal mio rapporto di lavoro con l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, 30.09.2024, sono ancora in fase di sviluppo attività di potenziamento nella gestione dei servizi associati, riferite in particolar modo al settore sociale e polizia municipale.

In relazione alla Centrale di Committenza la stessa alla data del 30.06.2024 ha ottenuto la qualificazione ANAC, ma tale qualifica dovrà essere rivista a fronte della cessazione all'interno della struttura di due profili professionali che prestavano i requisiti.

Nell'anno 2023 l'Ente è stato beneficiario di finanziamento di due progetti PNRR relativi al settore sociale **Missione M5** Coesione e inclusione, i quali nel corso del 2024 alla data del 30.09.2024 sono stati:

1) **Intervento:** 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" espletata la procedura di gara ed aggiudicato il servizio, attività in corso;

2) **Intervento:** 1.1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" per la parte servizi espletata la manifestazione di interesse ed approvato il relativo capitolato, per la parte strutturale individuato l'immobile ed attuato il relativo atto di vincolo;

Gli obiettivi legati al Settore 01 alla data del 30.09.2024 sono sostanzialmente conseguiti, ulteriori dettagli e delucidazioni si possono rinvenire nella nota Prot.12026 del 30.09.2024, che la Dott.ssa Marta Del Corto ha consegnato all'attenzione del Presidente dell'Unione p.t. e dei componenti della Giunta, dove è riportato per ogni singolo settore il grado di sviluppo alla data del 30.09.2024.

Distinti saluti

Sansepolcro, li 24/01/2025

La Responsabile

Dott.ssa Marta Del Corto



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Dott.ssa Francesca Meazzini

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 01 – Affari Generali, servizi sociali.

OBIETTIVO N. 1	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO PERSONALE GIURIDICO ED ECONOMICO	X		

OBIETTIVO N. 2	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO SEGRETERIA E PROTOCOLLO		X	

OBIETTIVO N. 3	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO C.U.C.	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N. 4	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO AMMIN.VO SERVIZI SOCIALI, ASSISTENTI SOCIALI	X		

OBIETTIVO N. 5	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO SERVIZI INFORMATICI – C.E.D.	X		

OBIETTIVO N. 6	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO D'AMBITO TURISTICO		X	



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N. 7	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO AMMIN.VO SERVIZI SOCIALI, RSA ANGHIARI	X		

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Nel corso del 2024 l'Ente ha provveduto rafforzare le competenze e le conoscenze del **personale** neo assunto attraverso l'attivazione incarico a personale in quiescenza per formazione e l'addestramento personale del nuovo dipendente, incaricato di direzione di struttura; ha provveduto alla nomina direttore RSA "Martini Santa Croce" di Anghiari; ha avviato e concluso la contrattazione decentrata (da novembre, entro dicembre), con relativi riflessi tra cui procedure di progressione economica orizzontale; ha attivato un incarico extra impiego a dipendente di altro comune per funzioni di formazione al settore 4.

L'Ente ha provveduto a definire l'iter di modifica statutaria dei vari comuni, indispensabile per l'associazione del servizio di **polizia municipale** (comprensivo del comune di Anghiari) in capo all'Unione. La procedura si è conclusa al 12/12/24 con il recepimento della modifica statutaria mediante delibera di consiglio Unione (con la nuova Responsabile). Inoltre gli atti conseguenti e necessari per dare avvio al servizio ovvero il comando effettivo dei vigili di Anghiari al 100% presso l'Unione non è stato posto in essere, sono previsti per il 2025.

Per quanto attiene gli obiettivi del **servizio sociale** gli stessi sono stati perseguiti in più ambiti. A livello amministrativo, l'attività più importante svolta nei mesi di novembre e dicembre è stata la ricostruzione e rendicontazione del finanziamento relativo al Fondo Povertà 2022: ciò ha permesso una ricognizione delle attività programmate fino a quel momento e la valutazione di azioni da potenziare in futuro.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

RSA di Anghiari: In relazione all'obiettivo che prevedeva l'attivazione e la gestione del progetto "Terapia della Bambola" e la relativa formazione del personale. Lo stesso è stato conseguito dalla sottoscritta, in quanto solo a novembre le bambole sono state acquistate e agli operatori è stato fatto un corso di formazione per utilizzarle. Il progetto è iniziato a livello pratico due settimane fa.

Altro obiettivo relativo all'**RSA di Anghiari:** Obiettivo attivazione profilo social della struttura raggiunto (facebook e instagram) a dicembre, con la sottoscritta. Potenziamento sito dedicato non conseguito infatti il sito internet non esiste ancora.

Per quanto concerne gli obiettivi dell'ufficio **c.u.c.** a novembre e dicembre, vista anche l'assenza prolungata del dipendente ad esso assegnata, si è provveduto, laddove possibile, ad usufruire della proroga tecnica per tutti quegli appalti in scadenza che necessitavano di un tempo congruo per la preparazione della nuova gara d'appalto (si precisa che, la maggior parte degli appalti in scadenza al 31.12.2024 dovevano già essere preparati nei mesi precedenti o avviate le procedure per l'approvazione dei capitolati d'appalto).

L'obiettivo di **Promozione e Valorizzazione Ambito Turistico** nel 2024 si è tradotto nell'iniziativa della programmazione e realizzazione del progetto MEET Valtiberina come da bando della Regione Toscana approvato con Decreto 5985 del 29/03/2022 e come da decreto n. 23567 del 25/11/2022 che approva e assegna le risorse. Il progetto è composto da numerosi obiettivi di cui uno di questi è stato parzialmente raggiunto, (servizio di fornitura di biglietteria online e onsite) poiché è mancata la comunicazione della responsabile alle strutture museali dei rispettivi comuni d'ambito, delle procedure di installazione della strumentazione informatica e dell'accreditamento account. Tale mancata comunicazione ha poi precluso l'installazione effettiva della biglietteria onsite su tutti i musei e l'attivazione online per alcune delle strutture e questo ha generato prima una sospensione e poi uno slittamento dei tempi. Con la sottoscritta si è concluso l'iter (solo a marzo dell'anno in corso) grazie ad una difficoltosa collaborazione tra i gestori museali, le amministrazioni comunali e l'Unione.

Sansepolcro, li 01.04.2025

F.TO La Responsabile

Dott.ssa Francesca Meazzini



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Geom. Stefano Romolini - settore 2

Obiettivi di miglioramento:

A

- progettazione per partecipazioni bandi (PSR, FOSMIT, FSC e altro)
- aggiornamento cartografica delle reti di distribuzione irrigua aggiornamento del censimento allacciamenti reti private, diviso per distretto e delle utenze

B

- revisione e predisposizione delle concessioni sul patrimonio demaniale attive e da attivare
- messa in esercizio del nuovo sistema di controllo e vigilanza del sistema di rilevamento incendi con programmazione nuovo sistema di monitoraggio

C

- predisposizione della sezione in gestione associata del nuovo piano protezione civile comunale e supporto e collaborazione ai comuni per la predisposizione delle relative sezioni di detti piani

TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2022				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	50 %	<u>A</u>		Romolini, Boriosi
2	30 %	<u>B</u>		Romolini, Mugnai, Acciai
3	20 %	<u>C</u>		Romolini, Mugnai, Acciai

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

Gli obiettivi si sono conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

A questo proposito per **servizio demanio**, per quanto riguarda il mantenimento si è provveduto ad aggiornare e ottimizzare la redazione e la forma di gestione delle concessioni sul patrimonio sia attive che da attivare. Inoltre si è proceduto all'aggiornamento ed adeguamento della programmazione del sistema antincendio boschivo.

Per quanto riguarda il miglioramento è stata effettuata la revisione delle concessioni sul patrimonio demaniale attive e da attivare e la messa in esercizio del nuovo sistema di controllo e vigilanza del sistema di rilevamento incendi con programmazione nuovo sistema di monitoraggio

Specificatamente per il **servizio di Protezione Civile** si è provveduto alla revisione ed aggiornamento del piano protezione civile in gestione associata.

Mentre per il miglioramento del servizio si è provveduto a predisporre la sezione in gestione associata del nuovo piano protezione civile comunale e supportato e collaborato con i comuni per la predisposizione delle relative sezioni di detti piani

Per l'**ufficio tecnico** si è provveduto alla programmazione e alla previsione progettuale per partecipazioni bandi (PSR, FOSMIT, FSC e altro) e all'aggiornamento delle posizioni delle linee di distribuzione irrigua e degli allacciamenti privati avente una linea fissa propria

Sansepolcro, li 29.01.2025

Il Responsabile
geom. Stefano Romolini



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Dott. Carlo Leonardi - SETTORE 4

Obiettivi di miglioramento:

Nell'ambito della riorganizzazione dell'ufficio ragioneria, alla luce della nuova assegnazione di personale avvenuta nel corso del 2024, gli obiettivi sono i seguenti:

- Emissione e gestione del ruolo coattivo relativo al canone dell'acqua per uso irriguo. Per questo esercizio saranno predisposti ed effettuati gli invii degli anni 2021 e 2022. Per fare ciò sarà necessario utilizzare l'ausilio di un soggetto esterno al quale l'ente ha già affidato il servizio, rinnovando l'incarico precedentemente svolto fin dal 2021;
- Contatto con gli enti membri dell'Unione per la quantificazione dei rapporti contabili reciproci. Parificazione delle poste contabili e compensazione delle voci di Entrata e di Spesa. Questa procedura comporterà benefici reciproci con i comuni poiché avrà un impatto di riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti
- Il D.Lgs n. 33/2013 ha previsto il contenimento e la riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti. Gli stessi indicatori devono essere pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente dell'ente. Questa Unione ha provveduto ad effettuare con puntualità la pubblicazione dei dati. Tuttavia, si rende necessario un ulteriore controllo costante che possa incidere in maniera significativa sulla riduzione sia dell'ITP che dello Stock del debito scaduto.

TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2024				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	40%	Emissione e gestione del ruolo coattivo relativo al canone dell'acqua per uso irriguo. Per questo esercizio saranno predisposti ed effettuati gli invii degli anni 2021 e 2022. Per fare ciò sarà necessario utilizzare l'ausilio di un soggetto esterno al quale l'ente ha già affidato il servizio, rinnovando l'incarico precedentemente svolto fin dal 2021.	• Predisposizione degli atti e invio al soggetto esterno per la postalizzazione del 100% delle fatture del servizio acqua per uso irriguo	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

2	20%	Contatto con gli enti membri dell'Unione per la quantificazione dei rapporti contabili reciproci. Parificazione delle poste contabili e compensazione delle voci di Entrata e di Spesa. Questa procedura comporterà benefici reciproci con i comuni poiché avrà un impatto di riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti	<ul style="list-style-type: none">• Compensazione delle partite contabili fino all'esercizio 2022	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu
3	40%	Il D.Lgs n. 33/2013 ha previsto il contenimento e la riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti. Gli stessi indicatori devono essere pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente dell'ente. Questa Unione ha provveduto ad effettuare con puntualità la pubblicazione dei dati. Tuttavia, si rende necessario un ulteriore controllo costante che possa incidere in maniera significativa sulla riduzione sia dell'ITP che dello Stock del debito scaduto.	<ul style="list-style-type: none">• Riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti e riduzione dello Stock del debito 2024 rapportati ai dati emersi in sede di fine esercizio 2023	Carlo Leonardi Silvia Ligi Patrizia Concu Obiettivo trasversale da condividere con il settore Gestione del Territorio

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 04 – Finanziario Contabile e di Controllo.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	X		

Gli obiettivi si sono conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. A questo proposito, si sottolinea che nel 2022 si è avviato il processo di riorganizzazione dell'Ente mediante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con Deliberazione di Giunta n. 23 del 03/03/2022, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 70 del 21/07/2022 e confermato con Deliberazione di Giunta n. 98 del 27/10/2022.

Nel corso del 2024 l'Ente ha provveduto ad implementare ulteriormente il personale dell'ufficio ragioneria, in considerazione i pensionamenti che si erano succeduti negli anni 2020 e 2021, procedendo alla assunzione, nel mese di settembre, di una figura mediante utilizzo di graduatoria di altro ente. Il neo-assunto, forte dell'esperienza acquisita poiché già impiegato presso un altro comune, ha consentito un inserimento graduale ma rassicurante e rapido all'interno dell'ufficio. Era in previsione anche l'avvicendamento del responsabile del settore (già in convenzione con orario part-time) perciò il saldo in termini di personale risulta pari a zero mentre in termini di ore lavoro risulta ampiamente positivo.

L'ufficio ragioneria ha provveduto a gestire in autonomia i servizi di emissione e postalizzazione delle fatture relative al servizio di canone idrico per uso irriguo relativi agli anni 2021 e 2022 e a rinnovare l'incarico per la riscossione coattiva già attribuito nel 2021.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Il secondo obiettivo prevedeva la quantificazione dei rapporti contabili reciproci con gli enti membri della unione dei comuni e la parificazione delle poste contabili e la compensazione delle voci di Entrata e di Spesa. Questa procedura ha determinato reciproci benefici per i comuni poiché si è registrato un impatto importante sulla riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti.

Il terzo obiettivo prendeva in considerazione il contenimento e la riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti. Questa Unione ha provveduto ad effettuare con puntualità la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente* dei dati nel rispetto del D.Lgs n. 33/2013. L'attenzione crescente alle procedure e alle tempistiche di pagamento ha determinato una riduzione, tangibile anche se non significativa, sia dell'ITP che dello Stock del debito scaduto.

Gli obiettivi legati Settore 04: sono sostanzialmente conseguiti.

Sansepolcro, li 12.02.2025

Il Responsabile

Dott. Carlo Leonardi



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Rag. Concu Patrizia (01/10/24 - 31/12/24)

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 4 – Finanziario Contabile e di Controllo.

OBIETTIVO N. 1	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGONERIA	Emissione e gestione del ruolo coattivo relativo al canone dell'acqua per uso irriguo. Per questo esercizio saranno predisposti ed effettuati gli invii degli anno 2021 e 2022. Per fare ciò sarà necessario utilizzare l'ausilio di un soggetto esterno al quale l'ente ha già affidato il servizio, rinnovando l'incarico precedentemente svolto fin dal 2021.		X	

OBIETTIVO N. 2	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGONERIA	Contatto con gli enti membri dell'Unione per la quantificazione dei rapporti contabili reciproci. Parificazione delle poste contabili e compensazione delle voci di Entrata e di Spesa. Questa procedura comporterà benefici reciproci con i comuni poiché avrà un impatto di riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N. 3	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	Il D.Lgs n. 33/2013 ha previsto il contenimento e la riduzione dell'Indicatore di tempestività dei pagamenti. Gli stessi indicatori devono essere pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente dell'ente. Questa Unione ha provveduto ad effettuare con puntualità la pubblicazione dei dati. Tuttavia, si rende necessario un ulteriore controllo costante che possa incidere in maniera significativa sulla riduzione sia dell'ITP che dello Stock del debito scaduto.	X		

RELAZIONE ESPLICATIVA:

Ho assunto l'incarico di Responsabile del Settore 4 a far data dall'01/10/2024 mediante decreto Presidenziale n. 21 dell'08/10/2024. Prima di assumere tale ruolo, svolgevo le mansioni di Funzionario nella medesima unità lavorativa, la quale era composta da:

- 1 Funzionario (cat. D) in comando al 25% nel ruolo di Responsabile;
- 1 Funzionario (cat. D);
- n. 2 istruttore amministrativo (cat. C) di cui 1 dal 01/09/2024;

Si è provveduto all'ampliamento della dotazione organica tramite l'assunzione di n. 1 istruttore dall'01 settembre 2024, ma con la cessazione di Responsabile del Dott. Leonardi (30/09/24), l'organico si è nuovamente ridotto, assumendo l'assetto attuale.

Gli obiettivi assegnati al settore dal precedente Responsabile sono stati così sviluppati:



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

1. Tale obiettivo è stato parzialmente raggiunto poiché al 30 settembre è scaduta la convenzione con la società incaricata della riscossione (incarico non rinnovabile). L'ufficio, pur avendo i dati relativi ai crediti maturati nel 2021-2022, avendo proceduto all'invio degli avvisi bonari per gli anni indicati e avendo vagliato i dati e preparato i relativi elenchi da inviare alla Società (raggiungendo così parzialmente l'obiettivo), ha ritenuto opportuno attendere il nuovo affidamento. L'incarico è stato affidato alla Società Abaco Spa mediante affidamento diretto nel mese di marzo 2025.
2. Sono stati presi contatti con tutti i Comuni membri dell'Unione, inviando PEC agli uffici finanziari di ciascun Ente con l'elenco delle partite attive e passive al 31/12/2023, al fine del controllo delle reciproche poste in bilancio e alla parificazione dei conti. Solo con alcuni di questi enti però, abbiamo provveduto alla compensazione contabile dei debiti e dei crediti con il versamento del relativo saldo alla data del 31/12/2023, a causa del mancato riscontro da parte degli uffici contattati. L'obiettivo si ritiene comunque raggiunto, per quanto di nostra competenza.
3. L'ufficio ha pienamente raggiunto l'obiettivo di tenere l'ITP e lo stock del debito scaduto entro i parametri previsti dalla Legge e ciò ha fatto decadere l'obbligo di accantonare, per l'esercizio 2025 la somma a titolo di Fondo di garanzia debiti commerciali (come da Deliberazione di Giunta n. 24 del 26/03/2025).

ULTERIORE OBIETTIVO N. 4: Riconduzione all'ufficio ragioneria la gestione degli incassi provenienti sia dal c/c postale che dal c/c bancario.

Dal mese di ottobre 2024, relativamente agli incassi di settembre, l'ufficio ragioneria ha ripreso a gestire gli incassi provenienti sia dal c/c postale che dal c/c bancario, che prima erano temporaneamente in carico ad una dipendente dell'ufficio segreteria, resasi disponibile per il periodo in cui il servizio finanziario era sotto organico.

Gli obiettivi legati Settore 4: sono sostanzialmente conseguiti.

Sansepolcro, li 01.04.2025

Il Responsabile

Rag. Concu Patrizia



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Rag. Antonio Segreti - SETTORE 5

Obiettivi di miglioramento:

- Ampliare i servizi web per le imprese per rendere più veloce ed efficace l'espletamento delle pratiche burocratiche, con particolare attenzione alla semplificazione degli adempimenti a carico di cittadini e imprese
- Miglioramento e semplificazione delle procedure tese a favorire le iniziative economiche private tramite lo Sportello Unico Attività Produttive (SUAP);
- miglioramento del sito web dell'Unione con inserimento di alcune indicazioni utili di alcune tipologie di attività per l'informazione e l'accesso del cittadino;
- Nuova versione portale star –in particolare adesione al progetto Agenda Digitale 2025 progetto Suap – Sue per i 6 comuni dell'Unione. Finanziamento concesso. Adeguamento delle procedure che da Luglio 2025 vedranno integrate anche quelle di edilizia privata consentendo semplificazione e riduzione dei tempi di invio delle pratiche dei cittadini ai singoli comuni;
- Il sito internet dell'Unione con gradualità sarà completato con una guida precisa tecnico e normative su alcuni procedimenti. Questo si traduce in migliore fruibilità e maggior comprensione x il singolo cittadino che deve inviare istanze di attività commerciali al Suap.
- Migliore fruizioni per i comuni dell'Unione dei dati del censimento popolazione e altre indagini specifiche individuate da Istat.
- Formazione specifica su alcune tipologie di materie.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

TABELLA DI SINTESI DEI PRINCIPALI OBIETTIVI DI AREA

PdO 2024				
N°	PESO	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Personale assegnato
1	50%	<ul style="list-style-type: none">➤ Ampliare i servizi web per le imprese per rendere più veloce ed efficace l'espletamento delle pratiche burocratiche, con particolare attenzione alla semplificazione degli adempimenti a carico di cittadini e imprese➤ Miglioramento e semplificazione delle procedure tese a favorire le iniziative economiche private tramite lo Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)		2 – Cerofolini, Segreti
2	35%	<ul style="list-style-type: none">➤ miglioramento del sito web dell'Unione con inserimento di alcune indicazioni utili per l'informazione e l'accesso del cittadino;➤ Nuova versione del portale telematico STAR a cura del Gruppo tecnico Regionale TTR;➤ Formazione specifica su alcune tipologie di materie (scuola Anci Toscana o altro)		2
3	15%	<ul style="list-style-type: none">➤ Migliore fruizione per i comuni dei dati dei censimenti (ISTAT9)		2



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO S.U.A.P. E STATISTICA	X		
2. OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO S.U.A.P. E STATISTICA	X		
3. NUOVO STAR – Adesione al progetto Invitalia SUAP-SUE – Finanziamento concesso..	X		
4. completamento graduale del sito dell'unione parte Suap con guida tecnico normativa per alcune attività.	X		
5. maggiore fruizione per i comuni dell'Unione dei dati del censimento popolazione e altre indagini specifiche individuate da Istat.	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

<p>6. La verifica per l'effettivo svolgimento dei servizi associati effettuata dal responsabile di Regione Toscana in data 16-17 Aprile 2024 ha certificato in maniera inequivocabile che il settore 5 gestisce la meta' dei servizi associati dell'Unione e che questo contribuisce al trasferimento delle risorse Regionali ai sensi della LR 68_2011.</p>	X		
---	----------	--	--

Gli obiettivi sono stati conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Resta auspicabile un confronto con le strutture comunali dal quale si possa costruire un piano di assunzioni condiviso per i servizi associati.

L'Unione dovrà rivedere le modalità di finanziamento del suo personale addetto ai servizi trasversali, amministrativi e gestionali, in virtù dello svolgimento delle funzioni associate.

D'altronde la possibilità di intervenire con il turnover del personale in servizio impone altresì un confronto serio sul modello organizzativo e sulla dovuta copertura. Gli obiettivi legati al Settore 5 sono conseguiti.

In relazione al SUAP è stato implementato il processo di digitalizzazione. L'ufficio da dicembre 2023 è stato scorporato dal settore 1 ed è stato creato un ulteriore settore a (n. 5) che dovrà essere implementata con personale.

Sansepolcro, 10.02.2025

Il Responsabile Settore 5
Suap e Statistica

E.Q. Rag. Antonio Segreti