



Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Documento di validazione della Relazione sulla Performance

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 27 del mese di Giugno l'OIV dal Dott. Antonello Inglese nominato Decreto del Presidente Numero 3 del 23/12/2021, procede alla Validazione relazione sulla performance anno 2023

L'OIVP ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett, c, del D.Lgs n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2023, trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione a mezzo Mail del 21 giu. 2023 alle ore, 11:34

Il documento si articola, oltre che in una premessa, che descrive il grado complessivo della performance raggiunta dall'Ente, in una descrizione puntuale degli obiettivi declinati e programmati per l'anno 2023.

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP), che hanno sostituito le precedenti delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance) e n. 6/2012 (Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance) che, seppure emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un valido punto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato dalle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance del DFP la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV, organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati

ottenuti dall'amministrazione medesima".

Le attività svolte dall'Organismo hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

- **la conformità (compliance)** della Relazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nelle Delibere CiVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n° 3/2018 del DFP che, seppure non direttamente applicabili agli enti locali, possono costituire comunque dei validi riferimenti metodologici, tenuto conto dell'autonomia regolamentare degli enti locali stessi e delle loro specifiche caratteristiche rispetto ai Ministeri;
- **la sostanziale comprensibilità della Relazione**, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- **l'attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione sulla scorta dei controlli a campione effettuati, della documentazione integrativa fornita e delle disposizioni regolamentari applicate dalla Unione dei comuni.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance anno 2023, trasmessa con email del 21 giu. 2023 ed in via di approvazione dal Consiglio.

L'O.I.V.P. suggerisce, comunque, alcune procedure da applicare già per il ciclo della performance (2024):

- sviluppo delle indagini di *customer satisfaction* dirette agli utenti e/o Amministrazioni, volte a migliorare la qualità dei servizi erogati;
- Promuovere indagine da parte del C.U.G. sul benessere organizzativo;
- Migliorare la relazione finale di rendicontazione della Performance aggiungendo grafici e contenuti sulla complessiva performance raggiunta dall'Ente.

Firma O.I.V.

Dott. Antonello Inglese