



O.I.V. UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI –
SANSEPOLCRO – SESTINO

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett, c, del D.Lgs n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2021, nello specifico il rendiconto del processo di programmazione e controllo adottato con delibera consiliare n. 9 del 27/05/22 ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000" e deliberazione di Giunta n. 63 del 07/07/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000. n. 267, con la quale si è provveduto ad approvare la Relazione sulla performance 2022 riferita al 2021.

Con e-mail del 07/06/2022 il responsabile dell'Ufficio Personale Dott. Gianni Vergni ha provveduto a trasmettere i seguenti documenti che compongono la relazione della performance anno 2021:

- Relazione descrittiva sulla performance, sugli obiettivi assegnati e sul loro grado di raggiungimento, redatta dalla Dirigente Dott.ssa Brogialdi Marida in data 09/06/2022;
- Valutazione delle prestazioni dirigenziali effettuati dall'Organismo Indipendente di Valutazione costituito in forma monocratica Dott. Antonello Inglese (Verbale sugli esiti della verifica datato 15/06/2022 e Scheda di valutazione performance Dirigente datata 15/06/2022);
- Valutazione della performance dei dipendenti effettuata dalla Dirigente Dott.ssa Brogialdi Marida, integrata e modificata con e-mail pari data nella parte della valutazione dei dipendenti con le rispettive spettanze economiche.

Sono stati consultati i seguenti atti:

- **Piano organizzativo del lavoro agile POLA con moduli**
- **Piano azioni positive 2022/2024 – Tabella delle azioni positive 2022/2024**
- **Cod. disciplinare art.59 CCNL Funzioni Locali**
- **Codice Comportamento Dipendenti Unione Valtiberina –Determina di approvazione codice di comportamento**
- **Regolamento dei Controlli Interni e Delibera di approvazione**
- **Regolamento sulla Disciplina delle Posizioni Organizzative**
- **Regolamento Contabilità UCVT 2021**
- **Regolamento interno sul funzionamento Comitato Unico di Garanzia**

- **Regolamento Organizzazione degli Uffici e Servizi Unione Montana Comuni Valtiberina Toscana**
- **Delibera GU 2020/41 di Integrazione al Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi**
- **Regolamento del Sistema dei Servizi Sociali – 28-03-2019**

Preso visione della seguente documentazione di programmazione e regolamentazione:

1. PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024;
2. ALLEGATO AL PTPCT MAPPATURA DEI RISCHIO 2022-2024;
3. Metodologia di valutazione della performance approvata con deliberazione di Giunta Numero 107 del 29/10/2013;
4. Sistema relativo alle schede di valutazione della performance della dirigenza ed alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati, del. G. 107 del 29/10/2013;
5. OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIRIGENZA – ANNO 2021
6. PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 - (ART. 169 DEL D.LGS N. 267/2000), approvato con Deliberazione della Giunta N° 65 del 10/06/2021;
7. Quadro dell'analisi delle valutazioni complessive dei dipendenti effettuate dalla dirigenza;
8. Scheda di valutazione della dirigenza anno 2019 redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
9. Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) inerente il raggiungimento degli obiettivi dirigenziali anno 2020;

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, raggiungendo conclusioni con l'evidenza a supporto di ciascuno punto esaminato.

Tutto quanto premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance anno 2021.

N.B. da pubblicare Amministrazione trasparente/performance/relazioni sulla performance.

Criticità: Redigere il documento di relazione della performance a conclusione del ciclo delle performance.

La Relazione annuale sulla *performance* persegue le seguenti finalità:

- la Relazione è uno *strumento di miglioramento gestionale* grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della *performance*. In questo senso, l'anticipazione dei termini per la predisposizione del documento è particolarmente utile a favorire una maggiore efficacia dell'attività di programmazione in quanto una bozza della Relazione potrebbe essere già disponibile prima dell'approvazione del nuovo Piano della *performance* (prevista entro il 31 gennaio);
- la Relazione è uno *strumento di accountability* attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi

programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

L' OIV Monocratico
Prof. Dott. Antonello Inglese