

UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2025 Dott.ssa Francesca Meazzini

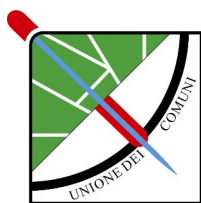
Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 01 – Affari Generali, servizi sociali.

OBIETTIVO N. 1	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
	Aggiornamento 2 regolamenti; nomina nuovo OIV, associando il servizio con i Comuni di Vallata che ne hanno fatto richiesta revisione macrostruttura e nuovo organigramma; relativa approvazione nuove pesature Gestione cartellini presenze;	X		

OBIETTIVO N. 2	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
	➤ Sostituzione del personale alla luce del previsto pensionamento e/o potenziamento della dotazione organica;	X		

OBIETTIVO N. 3	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
-------------------	-------------	-----------	---------------------------	------------------



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

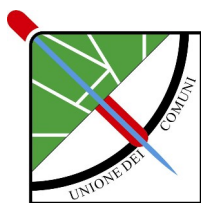
ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

	➤ Potenziare il servizio sociale territoriale per promuovere azioni di prevenzione per contrastare i fenomeni di marginalità e favorire percorsi di integrazione e di sviluppo sociale.	X		
--	---	---	--	--

OBIETTIVO N. 4	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
	➤ Prosecuzione misura 1.1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità” gestione progetto PNRR cd Co-Housing;	X		

OBIETTIVO N. 5	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
	➤ Prosecuzione misura 1.1.1 “Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini” gestione programma PNRR cd P.I.P.P.I.;	X		

OBIETTIVO N. 6	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
	➤ creazione sito dedicato	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

	alla RSA di Anghiari o link all'interno del nostro sito istituzionale; ➤ sistema di qualità di tutte le strutture gestite dall'Unione: controllare che il sistema venga utilizzato e sia conosciuto dagli operatori.			
--	--	--	--	--

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Nel corso dell'anno 2025 il Settore 1 ha dovuto affrontare rilevanti criticità organizzative connesse alla gestione delle risorse umane, che hanno inciso significativamente sulla programmazione e sull'ordinario svolgimento delle attività.

In particolare, l'Ente ha dovuto far fronte al pensionamento di un dipendente assegnato all'Ufficio Segreteria, nonché all'assenza per maternità e all'assenza per malattia di personale in servizio presso l'Ufficio Personale.

Al fine di sopperire alle carenze di organico e garantire il corretto espletamento degli adempimenti, l'Ente ha provveduto all'attivazione di due incarichi extra impiego: il primo finalizzato a supportare lo svolgimento di specifiche attività dell'Ufficio Personale, il secondo avente carattere temporaneo per la formazione e l'addestramento di un dipendente destinato alle funzioni di protocollo. Ha inoltre attivato un incarico extra impiego per il supporto alla rendicontazione di progetti pnrr.

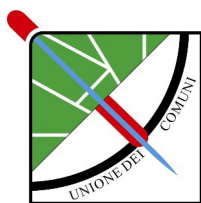
Inoltre, nell'ambito del procedimento definito con la modifica statutaria relativo all'attivazione del servizio associato di Polizia Municipale, l'Ente ha conferito un incarico in scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, per lo svolgimento delle funzioni di Comandante della Polizia Municipale.

Ha avviato e concluso il procedimento relativo al reclutamento dell'oiv associato.

Ha avviato e concluso la contrattazione decentrata (da novembre, entro dicembre), con relativi riflessi tra cui procedure di progressione economica orizzontale:

Con riferimento agli obiettivi assegnati al Servizio Sociale, si evidenzia che gli stessi sono stati perseguiti e sostanzialmente raggiunti attraverso una pluralità di azioni e interventi sviluppati nei diversi ambiti di competenza. A livello amministrativo, l'attività maggiormente significativa è stata rappresentata dal costante monitoraggio e dal contenimento della spesa dei servizi sociali. Tale risultato assume particolare rilevanza alla luce dell'aumento delle situazioni di bisogno registrate nel corso dell'anno, nonché dell'incremento generalizzato dei costi dei servizi e delle prestazioni socio-assistenziali.

Si evidenzia, in riferimento all'obiettivo n. 3, che nel corso dell'anno è stato registrato un significativo incremento delle situazioni di criticità e fragilità sociale, con un conseguente aumento delle richieste di presa in carico provenienti dall'Autorità Giudiziaria, in particolare dal Tribunale per i Minorenni. Nonostante tale incremento, il



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Servizio ha assicurato la gestione e la presa in carico di numerosi minori e nuclei familiari, garantendo continuità e appropriatezza degli interventi.

Per quanto concerne il progetto PNRR Cohousing, sono state portate avanti le attività previste sul piano degli interventi strutturali. Dal punto di vista della gestione dei servizi, è stato completato l'affidamento delle attività ad una Cooperativa ed è stato avviato il percorso di valutazione e selezione dei soggetti destinatari del progetto e la relativa definizione del progetto di vita.

E' stata garantita la prosecuzione e l'attuazione del progetto finanziato nell'ambito del PNRR relativo al sostegno delle capacità genitoriali. Il progetto persegue la finalità di innovare le pratiche di intervento rivolte alle famiglie cosiddette "negligenti", con l'obiettivo di ridurre il rischio di maltrattamento e il conseguente allontanamento dei minori dal nucleo familiare d'origine. Il gruppo di lavoro ha attuato, quindi, delle nuove modalità di presa in carico del minore e delle loro famiglie; il lavoro svolto è stato poi relazionato e coordinato in incontri di equipe del servizio sociale.

Con riferimento all'Obiettivo n. 6, si rileva un raggiungimento parziale dello stesso. È stato infatti pienamente conseguito l'obiettivo relativo al controllo, al mantenimento e al monitoraggio dell'accreditamento delle strutture gestite dall'Unione, nonché alla diffusione e condivisione della normativa di riferimento tra gli operatori coinvolti, favorendone una maggiore conoscenza e applicazione.

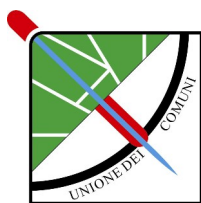
Non è stato invece possibile attuare la realizzazione del sito dedicato alla RSA all'interno del sito istituzionale dell'Ente. Pertanto, pur in presenza del raggiungimento delle principali attività previste dall'obiettivo, la mancata attuazione di tale specifica azione comporta una valutazione di raggiungimento parziale dell'Obiettivo n. 6.

Alla luce delle attività svolte e dei risultati conseguiti, si ritiene che gli obiettivi assegnati al Servizio Sociale siano stati complessivamente perseguiti.

Sansepolcro, lì 19.06.2026

La Responsabile del Settore 1
Affari generali e Servizi Sociali

Dott.ssa Francesca Meazzini



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

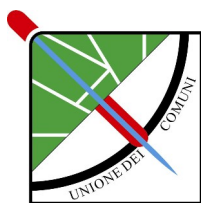
RELAZIONE schematica esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2025 Responsabile settore 2

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	parzialmente RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO	INDICATORI
A	X			Delibera Giunta n.68 del 04/09/2025 Delibera Giunta n.81 del 17/10/2025 Delibera Giunta n.82 del 17/10/2025 Delibera Giunta n.98 del 28/11/2025 Delibera Giunta n.99 del 28/11/2025 Delibera Giunta n.69 del 04/09/2025

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	parzialmente RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO	INDICATORI
B	X			Rep.n.820 del 30/01/2025 Rep.n.821 del 30/01/2025 Rep.n.825 del 21/03/2025 Rep.n.826 del 21/03/2025 Rep.n.827 del 21/03/2025 Rep.n.831 del 07/04/2025 Rep.n.830 del 29/04/2025 Rep.n.835 del 26/06/2025 Rep.n.839 del 04/08/2025 Rep.n.840 del 04/08/2025 Rep.n.843 del 19/09/2025 Rep.n.845 del 29/09/2025 Rep.n.847 del 17/10/2025 Rep.n.848 del 10/11/2025



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	parzialmente RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO	INDICATORI
C	X			nota prot.n.16246 del 27/10/2025 nota prot.n.18978 del 17/12/2025 nota prot.n.18982 del 17/12/2025

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	parzialmente RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO	INDICATORI
D	X			Delibera Giunta n. 5 del 26/02/2025 Delibera Giunta n.21 del 26/03/2025 Delibera Giunta n.39 del 14/04/2025 Delibera Giunta n.108 del 29/12/2025

Gli obiettivi si sono conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

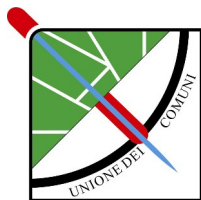
Per l'**ufficio tecnico** (obiettivo A) si è provveduto alla programmazione e alla progettualità per le partecipazioni ai bandi (PSR, FSC, Aree Interne e altro), all'esecuzione degli interventi finanziati nel periodo. Inoltre per quanto riguarda le linee di distribuzione di acqua per uso irriguo, si è provveduto all'aggiornamento degli impianti irrigui per inserimento nel patrimonio dell'Ente, con l'aggiornamento cartografico degli stessi.

A questo proposito per **servizio demanio (obiettivo B)**, per quanto riguarda il patrimonio del demanio regionale si è provveduto alla verifica completa delle concessioni. Al suo rinnovo e/o adeguamento e verifica del mantenimento dello stato di fatto dei concessionari.

Inoltre si è proceduto all'aggiornamento ed adeguamento, dei corsi di formazione e della programmazione del sistema antincendio boschivo.

Per quanto riguarda il sistema di controllo e vigilanza del sistema di rilevamento incendi, sono state effettuate le necessarie manutenzioni periodiche e di verifica del corretto funzionamento del sistema.

Specificatamente per il **servizio di Protezione Civile (obiettivo C)** si è provveduto a supportare i comuni nel predisporre le integrazioni ed adeguamenti normativi ai piani di protezione civile comunali già adottati ed al-



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

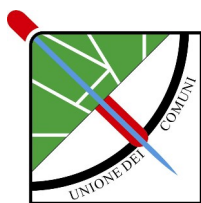
la nuova approvazione da parte dell'Ente dell'aggiornamento normativo della sezione del piano di protezione civile relativa alla gestione associata.

Specificatamente per il **servizio di Centrale Unica di Committenza (obiettivo D)** si è provveduto a verificare ed a concludere le procedure di gara in corso di scadenza.

Inoltre, è stato iniziato il percorso per l'organizzazione di un nuovo servizio per la gestione associata delle procedure di valutazione di impatto ambientale e di procedimenti in materia paesaggistica.

Sansepolcro, lì 27.05.2026

Il Responsabile
geom.Stefano Romolini



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

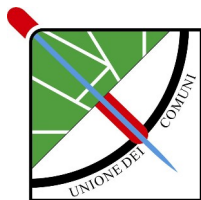
Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2024 Rag. Concu Patrizia (01/01/25 - 31/12/25)

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 4 – Finanziario Contabile e di Controllo.

OBIETTIVO N. 1	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENT E RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGONERIA	Emissione e gestione del ruolo coattivo relativo al canone dell'acqua per uso irriguo. Per questo esercizio saranno predisposti ed effettuati gli invii degli anni 2021, 2022 e 2023 tramite il soggetto esterno al quale l'ente ha affidato il servizio di riscossione coattiva. Nell'anno 2025 l'ente ha provveduto ad affidare il servizio ad altro soggetto quindi l'ufficio dovrà aprire nuovo c/c dedicato e attivare le nuove procedure per il passaggio dei dati dei crediti da mandare a riscossione	X		

OBIETTIVO N. 2	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENT E RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGONERIA	Presa in carico dell'ufficio "Servizi Informatici" assegnato dall'01/04/2025 al settore "Finanziario, contabile e di controllo". reciproci con i comuni poiché avrà un impatto di riduzione dei residui attivi e passivi di entrambi gli enti	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

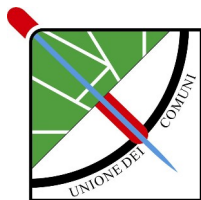
DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OBIETTIVO N. 3	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENT E RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	Il personale dell'Ufficio Ragioneria dovrà supportare il personale assegnato all'Ufficio sociale del Settore 1 nella gestione contabile in sede di programmazione e gestione di alcuni progetti e nella relativa rendicontazione sui portali dedicati.	X		

OBIETTIVO N. 4	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENT E RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	L'Ente è già registrato e ed è attivo sul portale PagoPA. L'Ufficio nell'anno 2024 ha configurato il gestionale e il personale ha effettuato la formazione specifica. L'obiettivo del 2025 è attivare il servizio all'utente e mettere a regime il colloquio tra il nostro applicativo, l'intermediario dei pagamenti e il portale PagoPa verificando quindi la correttezza della configurazione e della chiusura contabile dei movimenti		X	

OBIETTIVO N. 5	DESCRIZIONE	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
OBIETTIVI SPECIFICI UFFICIO RAGIONERIA	Predisposizione del nuovo regolamento che definisca e disciplini i limiti, i criteri, i requisiti e le procedure per il conferimento degli incarichi individuali a soggetti esterni	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

RELAZIONE ESPLICATIVA:

Ho assunto l'incarico di Responsabile del Settore 4 a far data dall'01/10/2024 mediante decreto Presidenziale n. 21 dell'08/10/2024. Prima di assumere tale ruolo, svolgevo le mansioni di Funzionario nella medesima unità lavorativa, la quale era composta da:

- 1 Funzionario (cat. D) in comando al 25% nel ruolo di Responsabile;
- 1 Funzionario (cat. D);
- n. 2 istruttore amministrativo (cat. C) di cui 1 dal 01/09/2024;

Si è provveduto all'ampliamento della dotazione organica tramite l'assunzione di n. 1 istruttore dall'01 settembre 2024, ma con la cessazione di Responsabile del Dott. Leonardi (30/09/24), l'organico si è nuovamente ridotto, assumendo l'assetto attuale:

- 1 Funzionario (cat. D) Responsabile;
- n. 2 istruttore amministrativo (cat. C) di cui 1 dal 01/09/2024;

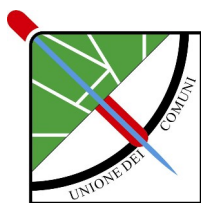
Si segnala che uno dei due istruttori amministrativi assegnati all'ufficio è stato assente per malattia da metà luglio al 31/10/2025 e non si è provveduto alla sua sostituzione. Durante il periodo di assenza, le sue mansioni sono state svolte da me e dalla collega dell'ufficio ragioneria.

Inoltre la collega dell'ufficio personale è stata assente da metà maggio al 31/10/2025, anch'essa senza sostituzione, e alcune delle sue mansioni, tra cui il pagamento degli stipendi, sono sempre state svolte da me e dalla collega dell'ufficio ragioneria.

Tali assenze hanno quindi reso molto impegnativo il rispetto degli ordinari adempimenti e scadenze, con la necessità di effettuare orario aggiuntivo e di limitare il godimento delle ferie. Hanno ovviamente influito anche sul raggiungimento degli obiettivi assegnati che in alcuni casi sono stati raggiunti con fatica solamente a fine anno.

Gli obiettivi assegnati al settore dal precedente Responsabile sono stati così sviluppati:

1. Tale obiettivo è stato raggiunto. Il 30 settembre 2024 era scaduta la convenzione con la società incaricata della riscossione e l'ufficio nel mese di marzo 2025 ha provveduto, tramite trattativa Mepa, ad affidare l'incarico di riscossione coattiva ad una nuova società. Nel mese di novembre sono stati emessi i ruoli coattivi per gli anni 2021/2022 e gestiti i relativi incassi. Erano pronti i dati anche per



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

l'invio dei ruoli coattivi per gli anni 2023 e 2024 ma abbiamo valutato fosse opportuno rinviare al 2026 l'invio di ulteriori riscossioni in quanto gli utenti oggetto di avviso sono sempre gli stessi.

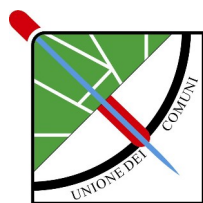
2. E' stato preso in carico l'ufficio Servizi informatici e fatto una ricognizione e mappatura dei vari contratti di assistenza e servizi in essere, rinnovando quelli in scadenza. Sono stati rinnovati i contratti di telefonia fissa e mobile con adeguamento dei profili tariffari alle nuove esigenze di traffico e con tariffe più concorrenziali. A fine anno 2025 abbiamo affidato un progetto di adeguamento del sistema informatico dell'ente che prevede il passaggio di tutti gli utenti al cruscotto telematico con salvataggio dati nel cluster.
3. Il personale assegnato all'Ufficio ha supportato l'ufficio sociale nella programmazione e rendicontazione delle varie annualità del fondo povertà. Ha inoltre fornito supporto nella rendicontazione di altri progetti già avviati nonché nelle procedure di acquisizione di beni e servizi sul portale MEPA.
4. Tale obiettivo e' stato parzialmente raggiunto. E' stata attivata la fatturazione con pagamento tramite PagoPA solo per il settore di fatturazione dell'acqua ad uso irriguo (circa 850 fatture), fatturazione che per sua natura viene emessa nel mese di novembre/dicembre. Sono pervenuti i relativi pagamenti ma abbiamo avuto alcuni problemi nel mettere a regime il colloquio automatico tra il nostro applicativo, l'intermediario e il portale PagoPA, e siamo dovuti intervenire manualmente per la chiusura dei provvisori di entrata. Abbiamo quindi deciso di rimandare al 2026 l'attivazione del PagoPA per altri settori di fatturazione.
5. Il regolamento che definisce e disciplina i limiti, i criteri, i requisiti e le procedure per il conferimento degli incarichi individuali a soggetti esterni è stato redatto e approvato con delibera di Giunta 101/2025.

Gli obiettivi legati Settore 4: sono sostanzialmente conseguiti.

Sansepolcro, lì 29.05.2026

Il Responsabile

Rag. Concu Patrizia



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2025 Rag. Segreti Antonio - Settore 5 – S.U.A.P. e Statistica

NB: Le pratiche Suap al 31.12.2025 sono state n. 1465 contro le 1311 al 31.12.2024 (+ 154)

La verifica della Regione Toscana per i servizi associati effettivamente svolti avvenuta il 20 e 21 maggio 2026 a valere per gli anni 2025/aprile 2026 per quanto riguarda i servizi associati del Suap e della Statistica ha avuto come sempre esito positivo.

Obiettivi di miglioramento:

Con Il Catalogo SSU del nuovo portale Star (versione rilasciata dal 01/01/2025) I proponenti di tutte le istanze delle attività produttive compilano on line direttamente su form digitali riguardanti tutte le attività economiche consentendo una interazione immediata per il rilascio dei diversi tipi di titoli abilitativi da parte del Suap.

Nuova versione del portale telematico STAR a cura del Gruppo tecnico Regionale TTR di cui faccio parte: necessità di ottimizzare la modulistica della banca dati Regionale a quella Nazionale ai sensi del progetto di Agenda Italia Digitale 2026 già in corso. Adesione e finanziamenti assegnati dei progetti PNRR Suap Sue e Suap Enti Terzi nell'ambito della Misura 2.2.3 Pa Digitale 2026.;

Censimento Popolazione per I comuni di Sansepolcro a Badia Tedalda – dati Istat per la Provincia e i comuni della Valtiberina Toscana;

Gestione Portale Turistico Regionale e adempimenti conseguenti Meet Valtiberina;

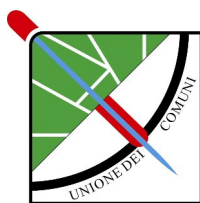
Gestione Fiere dell'agricoltura anno 2025 con maggiori risorse;

Gestione Luna Park 2025 Comune di Sansepolcro.

Gestione operatori individuali (badanti)

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO	INDICATORI
1.	X			Www.suap.toscana.it https://servizi.patti.regionetoscana.it/star-info/attivita

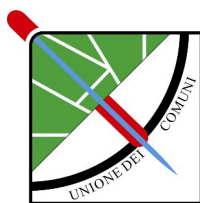


UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

2.	X			Nuovo portale Star: www. Suap.toscana.it accedi a Star. Digitalizzazione Procedure Suap Sue Enti Terzi 06052025 7.730,31 Determina Dirigenziale 897 del 31.12.2025 Digitalizzazione procedure suap sue 1° Progetto completamento attivit� 11.11.2025 10.328,00 euro. Pa digitale 2026 accedi area riservata con spid i tuoi progetti determina dirigenziale 397 29.05.2025
3.	X			Censimento popolazione per i comuni di Sansepolcro e Badia Tedalda. Determina Dirigenziale 715 17.11.2025 https:// www.istat.it/ comunicato- territoriale/ censimento-della- popolazione-dati- regionali-

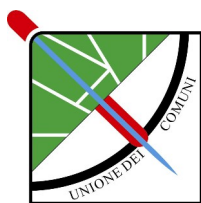


UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

				anno-2024/
4.	X			Www.valtiberina.toscana.it / turismo meet valtiberina
5	X			Per le Fiere dell'Agricoltura 2025 il Suap ha svolto un notevole lavoro svolto ad ampliare la partecipazione degli allevatori organizzando un convegno a tema riguardante l'attività agricola e di allevamento. Con l'obiettivo raggiunto di dare maggiore slancio e pubblicità all'evento . Determine dirigenziali 368_2025 e 595_2025
6	X			www.valtiberina.toscana.it Avviso LUNA PARK 2025 Modello Domanda LUNA PARK 2025 Procura Telematica



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

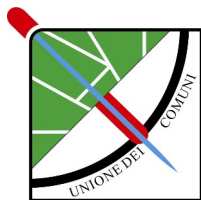
DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

				Delibera Giunta 3/2025 Comune di Sansepolcro Determina Unione dei Comuni Approvazione e Avviso DU 2025/1 Area LUNA PARK 2025 Schema_2025 Definitivo DU_2025_7 5.odt.pdf
7	X			Lista Badanti accreditate su sito Unione. www.valtiberina.toscana.it – sociale – elenco operatori individuali al 31.07.2025

Gli obiettivi sono stati conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefissati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Resta auspicabile un confronto con le strutture comunali dal quale si possa costruire un piano di assunzioni condiviso per i servizi associati.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

L'Unione dovrà rivedere le modalità di finanziamento del suo personale addetto ai servizi trasversali, amministrativi e gestionali, in virtù dello svolgimento delle funzioni associate.

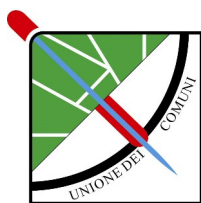
D'altronde la possibilità di intervenire con il turnover del personale in servizio impone altresì un confronto serio sul modello organizzativo e sulla dovuta copertura.

Gli obiettivi legati Settore 5 sono conseguiti.

In relazione al SUAP è stato implementato il processo di digitalizzazione. L'ufficio da dicembre 2023 è stato scorporato dal settore 1 ed è stato creato un ulteriore settore a (n. 5) che dovrà essere implementata con personale.

Sansepolcro, 29.05.2026

Il Responsabile Settore 5
Suap e Statistica
Rag. Antonio Segreti



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

OGGETTO: RELAZIONE SUL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI INTERSETTORIALI DELL'ANNO 2025.

In merito ai 4 progetti intersettoriali elencati nella premesse del Piano degli Obiettivi all'interno del PIAO 2025-2027 si procede ad elencarli e porre a fianco la relativa spiegazione:

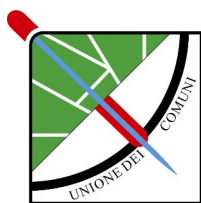
PRIMO PROGETTO INTERSETTORIALE: RIORGANIZZAZIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Dopo aver provveduto ad una precisa elencazione degli uffici e ad un accorpamento degli stessi sotto alcune "Unità organizzative" che hanno obiettivi comuni e strettamente legati tra loro come tematiche, si rende necessario implementare la dotazione organica.

→ nel corso dell'anno 2025 si è provveduto ad assumere 1 unità di personale mediante stabilizzazione, presso l'ufficio amministrativo del sociale. Si è inoltre rafforzato la parte del segretariato sociale e del servizio sociale professionale con l'assunzione di n. 2 unità mediante somministrazione di lavoro con agenzia interinale. Si è infine prorogato il contratto a tempo determinato di una assistente sociale. L'indisponibilità di graduatorie a tempo indeterminato ha reso impossibile l'assunzione di personale in pianta stabile. Si ritiene l'obiettivo conseguito compatibilmente con le possibilità.

SECONDO PROGETTO INTERSETTORIALE: FORMAZIONE DEL PERSONALE.

A seguito delle nuove assunzioni si è provveduto alla formazione di base e specifica dei neo dipendenti, inoltre anche a corsi di aggiornamento sulle nuove normative vigenti (es. Codice appalti, CCNL Funzioni locali etc.) per il personale già in servizio.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Si ritiene utile proseguire con la formazione offerta dalla piattaforma SYLLABUS.

→ la formazione mediante la piattaforma SYLLABUS è stata portata avanti, specialmente per i neo assunti, con relativo conseguimento degli attestati di fine corso. Inoltre si è proceduto ad abbonare l'Ente alla piattaforma ANUTEL in forma associata per i Comuni facenti parte dell'Unione e a seguire i corsi di tale piattaforma. L'obiettivo è stato pienamente conseguito.

TERZO PROGETTO INTERSETTORIALE: ADEGUAMENTO DIGITALE

Si ritiene indispensabile procedere ad un ulteriore digitalizzazione delle procedure amministrative, specialmente quelle a rilevanza esterna, al fine di velocizzare l'attività dell'ente e di rispettare le normative vigenti in tema di privacy e trasparenza.

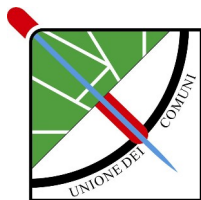
Dopo aver provveduto a digitalizzare le procedure di redazione degli atti di Giunta e di Consiglio, ci si prefigge l'obiettivo di:

digitalizzare il protocollo dell'ente;

digitalizzare il fascicolo del dipendente.

Si richiede inoltre di aggiornare, laddove necessario, le conoscenze in tema di digitalizzazione del personale tramite corsi di formazione, al fine di migliorarne le competenze.

→ Tale obiettivo è stato parzialmente conseguito poiché il personale dell'ufficio personale, causa assenza prolungata per malattia e maternità, è stato tutto l'anno sottodimensionato ed il personale dell'ufficio protocollo è stato assegnato da aprile a seguito di un pensionamento.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI

DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

QUARTO PROGETTO INTERSETTORIALE: TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI

Rispetto del D.L. 66/2024 di tempestività dei pagamenti entro 30 giorni dalla registrazione della fattura in contabilità.

→ Tale obiettivo è stato conseguito pienamente, pertanto non si è provveduto all'accantonamento del fondo di garanzia dei debiti commerciali in quanto come si evince dai dati presenti nell'area RGS del MEF, l'indicatore del tempo medio di ritardo è di -4,08 giorni e lo stock del debito (€ 4.212,87) è inferiore al 5% del totale dei documenti ricevuti nell'esercizio (€ 3.119.727,91)

La Responsabile del Settore 1
Affari Generali e Servizi Sociali
E.Q. Dott.ssa Meazzini Francesca

La Responsabile del Settore 4
Finanziario, contabile e di controllo
E.Q. Rag. Concu Patrizia

Il Responsabile del Settore 2
Gestione del Territorio
E.Q. Geom. Romolini Stefano
