



## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Deliberazione della Giunta N° 79 del 31/08/2022

**COPIA**

Proponente: SETTORE 01 AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI

**OGGETTO:** SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) D. LGS. 150/2009 NOVELLATO DAL D. LGS 74/2017 - APPROVAZIONE PROPOSTA DI METODOLOGIA.

Seduta del 31/08/2022 ore 9.30 – inizio ore 10.00  
Formalmente convocata presso la Sala Giunta del Comune di Sansepolcro  
Via G. Matteotti, n. 1

All'appello risultano:

		Presente	Assenti
Dori Franco	Presidente	P	
Romanelli Alfredo	Vice Presidente	P	
Polcri Alessandro	Assessore	da remoto	
Santucci Alberto	Assessore		A
Baroni Claudio	Assessore	da remoto	
Innocenti Fabrizio	Assessore		A
	Totale	4	2

Assiste, in collegamento da remoto, il Segretario incaricato Dr.ssa Marina Savini

Premesso che a causa di lavori di ristrutturazione della Sede dell'Unione, la seduta si svolge presso la Sala Giunta del Comune di Sansepolcro, come da richiesta dell'Unione in data 26/08/2022 prot. 8567, prenotazione confermata in data 29/08/2022.

## LA GIUNTA

### VISTI:

- il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 17, comma 1, lett. r) della Legge 124/2015 recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche per la semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità; razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche; sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti; potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti; riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio; coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni; previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione;
- il D. Lgs. n. 74/2017 recante: “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

### RICHIAMATE:

- le deliberazioni di Giunta n. 136 del 03/12/2021 e n. 2 del 13/01/2022 di modifica della macrostruttura dell'Ente, nella quale i Servizi di questo Ente sono stati accorpati in settori a cui fanno capo Responsabili titolari di P.O.;
- la deliberazione di Giunta n. 106 del 29/10/2013 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e la deliberazione di Giunta n. 41 del 20/05/2020, che ha da ultimo modificato tale regolamento;
- la deliberazione di Giunta n. 167 del 10/10/2013 con il quale è stato approvato l'attuale Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;

### TENUTO CONTO:

- delle indicazioni fornite dalle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica:
  - n° 2/2017 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”
  - n° 4/2019 “Valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni”
  - n° 5/2019 “ Misurazione e valutazione della performance individuale”
- delle prescrizioni in materia di performance;
- del vigente CCNL del Comparto Enti Locali;

DATO ATTO che le principali modifiche apportate dal D. Lgs. n. 74/2017 sono le seguenti:

- si stabilisce che la performance va misurata e valutata con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- gli obiettivi specifici della singola Amministrazione sono individuati su base triennale nel Piano della Performance (PEG);
- gli organi di valutazione dovranno verificare l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione;
- gli organi di valutazione esprimono un parere vincolante sulla correttezza metodologica del

Sistema di misurazione e valutazione della performance, che ciascuna Amministrazione è tenuta ad adottare e aggiornare annualmente;

- si riconosce per la prima volta ai cittadini un ruolo attivo nella valutazione della performance organizzativa, attraverso sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti circa la qualità dei servizi resi;
- al Dipartimento della Funzione Pubblica viene attribuito il compito di impartire indirizzi per la redazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e di predisporre modelli da utilizzare per la valutazione della performance organizzativa;
- nella misurazione della performance individuale dei dirigenti, un peso prevalente è attribuito ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance (PEG) e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria. Si stabilisce che il Piano è predisposto su un orizzonte programmatico triennale, e deve essere coerente con Note integrative al bilancio di previsione o con il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;
- è rafforzata la disciplina delle conseguenze della mancata adozione del Piano della performance: al comma 5 dell'articolo 10 che già prevedeva il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano concorso all'omissione e, per l'amministrazione, il blocco delle assunzioni e al conferimento di incarichi di consulenza o collaborazione, è stata aggiunta la responsabilità amministrativa dell'organo di indirizzo politico-amministrativo che abbia dato disposizione all'erogazione dei trattamenti e delle premialità previste dal decreto;
- il sistema della graduatoria dei giudizi su tre fasce di merito è stato integralmente superato;
- il CCNL dovrà stabilire la quota di risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire trattamenti economici differenziati in presenza di valutazioni differenziate delle performance;

RITENUTO di dover aggiornare il precedente Regolamento alla luce della nuova macrostruttura dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, la quale non presenta più la Dirigenza e si è dotata di Posizioni Organizzative;

VISTA la proposta di Metodologia di Valutazione allegata alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

VISTE le schede di valutazione della performance dei Responsabili titolari di P.O. e le schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati, parimenti allegata alla presente Deliberazione quali parti integranti e sostanziali (Allegato B);

PRESO ATTO del parere vincolante e favorevole dell'OIV dell'Ente, Dott. Inglese Antonello, espresso ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in data 31/03/2022 e acquisito al nostro protocollo in pari data al n. 3806, il quale ha validato a proposta di Metodologia di Valutazione della Performance e la proposta relativa alle schede di cui sopra (Allegati A e B);

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente atto non necessita del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, poiché non comporta né un aumento di spesa né una diminuzione di entrata;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;  
VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;  
VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;  
VISTO il D. Lgs. n. 74/2017;

Presenti n. 4, Votanti n. 4

AD UNANIMITA' di voti, legalmente espressi,

### **DELIBERA**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo ed in tale sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

1. Di approvare, per i motivi indicati in premessa, il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il regolamento di cui sopra entrerà in vigore e sarà applicato a seguito dell'esecutività della presente deliberazione e avrà valenza per le valutazioni dall'anno 2022 e successive, e che ogni atto precedente in contrasto con il presente regolamento cesserà di avere efficacia, sarà pertanto esplicitamente abrogato;
3. Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e ai Responsabili di servizio dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;
4. Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio online dell'Ente per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Assetto istituzionale" → "Regolamenti".

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000, per rendere subito operativo il sistema.

*Ligi Tiziana*

---

---

---

**IL SEGRETARIO INCARICATO**  
**F.to Dr.ssa Marina Savini**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Franco Dori**

---

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

**IL SEGRETARIO INCARICATO**  
**F.to Dr.ssa Marina Savini**

Sansepolcro, lì \_\_\_\_\_

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 47, comma 1 della Legge 142/90.

**IL SEGRETARIO INCARICATO**  
**F.to Dr.ssa Marina Savini**

Sansepolcro, lì \_\_\_\_\_

---

---

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 – comma 4 – D.Lgs.vo 267/2000.

**IL SEGRETARIO INCARICATO**  
**F.to Dr.ssa Marina Savini**

Sansepolcro, lì \_\_\_\_\_

---

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio e che contro di essa non sono stati presentati reclami ed opposizioni.

**IL SEGRETARIO INCARICATO**  
**F.to Dr.ssa Marina Savini**

Sansepolcro, lì \_\_\_\_\_

---

---

---

---