



Unione montana dei comuni della
Valtiberina Toscana

**BANDO PER L'INDIZIONE DELLA SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2022
INDETTO CON DETERMINAZIONE DI CUI IL PRESENTE BANDO COSTITUISCE
PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE**

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

VISTI

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- l'art. 64, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che integra di una ulteriore posizione le categorie A, B, C e D, cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo;
- l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regola la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate

RICHIAMATO il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'Unione, approvato con Deliberazione di Giunta n. 79 del 31/08/2022;

VISTO l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022, avente ad oggetto l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2022, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 22/11/2022, così come espressamente autorizzato dalla Giunta con propria Deliberazione n. 102 del 22/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RENDE NOTO

- **che, con la Determinazione di cui il presente bando costituisce parte integrante e sostanziale, è stata indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana per l'anno 2022;**
- **che, ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui sopra, che vengono di seguito riportati.**

Le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del CCNL 2018, consistono in incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare iniziale.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale occorre aver maturato il requisito di almeno ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento, determinato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione (31/12/2021 nel caso di specie).

Ai fini del calcolo dei mesi, le frazioni di mese saranno valutate in trentesimi, considerando ogni mese di trenta giorni.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità o trasferimento, si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza.

La progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

- 1) valutazione della performance individuale: media dell'ultimo triennio;
- 2) esperienza maturata nell'attuale categoria giuridica dall'01/12/2015 al 31/12/2021: 0,1 punti al mese;
- 3) esperienza maturata nell'attuale posizione economica: 0,5 punti al mese fino al 31/12/2021;
- 4) titoli di studio/abilitazione posseduti (in base allo schema che segue):

Scuola dell'obbligo	1 punto
Diploma superiori	2,5 punti
Laurea triennale	4 punti
Laurea magistrale	6 punti
Master	2 punti massimo
Dottorato	2 punti massimo
Pubblicazioni	1 punto massimo
Abilitazione, attestati di qualifica professionale o Iscrizione all'albo professionale	1 punto massimo

- 5) esperienza acquisita attraverso incarichi interni e/o esterni di gestione di servizi di particolare rilevanza, sia in ambito della Legge Regionale Toscana di delega sul Patrimonio Agricolo Forestale Regionale, sia in ambito delle deleghe dei servizi comunali: 0,1 punti al mese;
- 6) Bonus per esperienza acquisita nel corso dell'intera carriera professionale al personale che cessa dal servizio per collocamento a riposo: 14,50 punti.

La valutazione della performance individuale sarà definita con riferimento alla media delle valutazioni riferite al triennio precedente la decorrenza della progressione economica orizzontale, fino ad un massimo di 100 punti.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio, sarà preso in considerazione solo il titolo di studio più elevato.

Ovviamente i punteggi relativi ad eventuali master (2 punti massimo), dottorati (2 punti massimo), pubblicazioni (1 punto massimo), abilitazioni, attestati di qualifica professionale o iscrizioni ad albi professionali (1 punto massimo) saranno sommati al titolo di studio più elevato posseduto.

Per ciò che concerne la formazione professionale tale indicatore si intende al momento neutro (valore 0) per tutto il personale, per la considerazione che i percorsi formativi ad oggi non hanno consentito la partecipazione di tutto il personale, e per la valutazione di tale elemento si dovrà pertanto attendere il verificarsi del percorso di formazione programmata come previsto dal CCNL vigente.

La progressione economica orizzontale attribuita avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il CCDI che ha previsto l'attivazione dell'istituto e le relative risorse.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni riparametrate, per contenuto e valore, a quelle in uso presso l'Ente.

Le progressioni orizzontali previste dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 avvengono nel rispetto dei dettami di legge dell'art. 13 del D. Lgs. 150/2009, delle prescrizioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2018 e della normativa contrattuale di cui all'art. 16, comma 6 del CCNL delle Funzioni Locali.

È prevista l'assegnazione di n. 6 progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2022, destinate al 50% dei dipendenti per ogni categoria giuridica (D, C, B).

Saranno pertanto redatte n. 3 graduatorie separate;

- n. 1 graduatoria per i dipendenti di categoria giuridica D;
- n. 1 graduatoria per i dipendenti di categoria giuridica C;
- n. 1 graduatoria per i dipendenti di categoria giuridica B.

In caso di parità di punteggio si darà precedenza al dipendente più anziano di età.

Le graduatorie sono approvate dal Responsabile ed hanno vigenza annuale.

Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Le singole graduatorie vengono eventualmente portate a conoscenza dei singoli eventuali richiedenti e del Responsabile (consegna a mano o per e-mail istituzionale) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione o comunque quando tutti i richiedenti ne sono venuti a conoscenza.

Gli interessati possono presentare domanda di riesame del proprio punteggio, mediante richiesta scritta da presentare al Ufficio personale e al Responsabile, entro il termine di 5 giorni. Trascorso tale periodo, il Responsabile, esaminata la richiesta e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Per l'annualità 2022 si stabilisce quanto segue: assegnazione di n. 6 progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2022, destinate al 50% dei dipendenti per ogni categoria giuridica (D, C, B).

I dipendenti interessati debbono presentare apposita domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente Bando, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di pubblicazione del presente bando.

Le domande dovranno pertanto essere presentate entro le ore 12:00 del giorno di scadenza previsto, ovvero il 05/12/2022.

La presentazione della domanda dopo la scadenza del termine di cui sopra comporterà l'esclusione della stessa.

Le modalità ammesse per la presentazione delle domande sono le seguenti:

- **a mezzo pec, inviata da casella di posta elettronica certificata appartenente al dipendente che inoltra la domanda, al seguente indirizzo: uc.valtiberina@pec.it (l'Ente**

non risponde di eventuali mancate consegne dovute a malfunzionamento dei sistemi elettronici non imputabile all'Ente stesso);

- **a mezzo consegna a mano in busta chiusa presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente;**

Nel caso di invio tramite pec, la comunicazione dovrà indicare la dicitura **“Domanda per la partecipazione alla selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 5 del CCDI anno 2022”.**

Nel caso di consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, la busta chiusa contenente la domanda dovrà parimenti indicare la dicitura **”Domanda per la partecipazione alla selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 5 del CCDI anno 2022”.**

Le cause di esclusione della domanda dalla selezione sono le seguenti:

- presentazione della domanda oltre la scadenza del termine fissato;
- mancata indicazione delle generalità del richiedente;
- mancanza nella domanda di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancanza dell'apposizione della firma.

La presenza di eventuali irregolarità nella compilazione della domanda, sanabili a cura dell'interessato, non comportano l'esclusione a priori della domanda stessa.

In tal caso il Responsabile dovrà infatti assegnare un congruo termine affinché il dipendente interessato possa procedere a regolarizzare la propria domanda, trascorso inutilmente il quale la stessa sarà definitivamente esclusa dalla selezione.

La valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale sarà effettuata dal Responsabile.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente. Al personale utilmente collocato nei primi posti delle singole categorie giuridiche delle graduatorie sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.

Le graduatorie per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esauriranno i loro effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando saranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2022.

Il trattamento dei dati dei dipendenti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. Il trattamento è realizzato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla Privacy UE 2016/679 del 27/04/2016 con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'Unione. La gestione dei dati è informatizzata e manuale. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti. Titolare del trattamento è l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi sociali.

Sansepolcro, 24/11/2022

F.to LA RESPONSABILE DEL SETTORE 1
AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI
P.O. Dott.ssa Marta Del Corto