



## RELAZIONE

**OGGETTO: Monitoraggio dei rapporti di lavoro flessibile ex D.lgs. n. 165/2001, art. 36, comma 3 ed ex legge n. 190/2012, art. 1, commi 39 e 40 – Anno 2023.**

L'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che entro il 31 dicembre di ogni anno le amministrazioni redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai Nuclei di valutazione nonché alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

Le tipologie di lavoro flessibile che sono oggetto della rilevazione sono:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (art. 36, D. Lgs. 165/2001),
- gli incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 90 e 110, D. Lgs. 267/2000, art. 15 - septies D.lgs. 502/1992),
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del d.l. 726/1984 convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 d.l. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451),
- i contratti di somministrazione di lavoro e le prestazioni di lavoro accessorio (D.lgs. 276/2003);
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001).

Sono esclusi dall'indagine:

- a) le collaborazioni occasionali;
- b) il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione;
- c) gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016) per lavori, servizi e forniture;
- d) gli incarichi di docenza.

In aggiunta, i sopravvenuti commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 190/2012 hanno previsto che "Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto

in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

**RIEPILOGO CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE 2023 IN SERVIZIO ALL'UNIONE**  
**MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA**

| <b><u>Tempo determinato</u></b> | <b><u>Unità</u></b> | <b><u>Periodo</u></b>    | <b><u>Modalità reclutamento</u></b> | <b><u>Normativa</u></b>   |
|---------------------------------|---------------------|--------------------------|-------------------------------------|---|
| ISTRUTTORE (C1)                 | 1                   | 01/01/2023<br>31/12/2023 | Concorso pubblico                   | Art. 36 del D. lgs. n.165/2001 art.19 e ss del D. Lgs. n. 81/2015. artt. 60 e 61 del C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali |
| ISTRUTTORE (C1)                 | 1                   | 09/01/2023<br>31/12/2023 | Concorso pubblico                   | Art. 36 del D. lgs. n.165/2001 art.19 e ss del D. Lgs. n. 81/2015. artt. 60 e 61 del C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali |
| FUNZIONARIO (D1)                | 1                   | 01/01/2023<br>31/03/2023 | Concorso pubblico                   | Art. 36 del D. lgs. n.165/2001 art.19 e ss del D. Lgs. n. 81/2015. artt. 60 e 61 del C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali |

| <b><u>Lavoro interinale</u></b> | <b><u>Unità</u></b> | <b><u>Periodo</u></b>    | <b><u>Modalità reclutamento</u></b>                 | <b><u>Normativa</u></b>   |
|---------------------------------|---------------------|--------------------------|---|---|
| Operatore esperto (B3)          | 1                   | 01/01/2023<br>31/12/2023 | Affidamento incarico ad agenzia di somministrazione | d.lgs 81/2015 (detto Jobs Act) (artt. 30-40 Titolo V - C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali |
| Operatore (B1)                  | 1                   | 01/05/2023<br>31/10/2023 | Affidamento incarico ad agenzia di somministrazione | d.lgs 81/2015 (detto Jobs Act) (artt. 30-40 Titolo V - C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali |

Il Responsabile del Settore 1  
Affari generali e Servizi Sociali  
E.Q. Dott.ssa Del Corto Marta

