

The logo for FSC (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione) features the letters 'FSC' in a bold, blue, sans-serif font. A thick, orange, curved line starts from the bottom left of the 'F' and sweeps upwards and to the right, passing behind the 'S' and 'C'.

Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Regione Toscana



## **Progetto: “Val.I\_Valtiberina Inclusiva”**

Progetti cofinanziato dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione nell'ambito dell'avviso “Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate – II edizione”  
approvato con D.D. n. 14657 del 21/07/2022

Il progetto è promosso da un partenariato con Capofila COOB-Consorzio delle Cooperative Sociali per l'Inclusione Lavorativa Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale e Partner Unione Montana Dei Comuni Della Valtiberina Toscana, Athena S.R.L, Cooperativa Sociale San Lorenzo Società Cooperativa, CINPA-Centro Per L'innovazione Organizzativa E Gestionale Nelle Pubbliche Amministrazioni S.R.L. e vede la partecipazione in qualità di consorziate esecutrici dirette di COOB delle Cooperative Sociali L'Albero e La Rua e Co.La.P..

### **Obiettivo**

Il progetto si pone come obiettivo principale la realizzazione di un sistema di presa in carico integrata che coinvolga il sistema sociosanitario pubblico, i Centri per l'Impiego, i partner del privato sociale che operano a livello territoriale e le associazioni di categoria per realizzare la messa a regime dei tirocini di inclusione sociale per soggetti fragili in carico ai servizi territoriali.

### **Destinatari**

I destinatari delle attività progettuali sono soggetti disoccupati o inoccupati, in particolare condizione di svantaggio socioeconomico e in carico ai servizi sociali territoriali, residenti o dimoranti nel territorio della Regione Toscana per un totale di 13 partecipanti.

Saranno escluse dalle attività progettuali dell'avviso le persone con disabilità e le persone in carico ai servizi di salute mentale già destinatarie dell'Avviso “Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili”, emesso con decreto dirigenziale n. 3314 del 28/2/2020. Saranno inoltre esclusi i percettori del Reddito di Cittadinanza di cui alla Legge 26/2019 e ss.mm.e ii..

Ai fini dell'accettazione delle domande la verifica dei requisiti dei candidati avverrà sulla documentazione obbligatoria che dovrà essere presentata con la domanda e nello specifico:

- documento di identità
- dichiarazione di non essere percettori del reddito di cittadinanza e che nessun componente del nucleo familiare lo è

Sarà riservato agli utenti di genere femminile il 30% dei posti disponibili (priorità di genere).

### **Termini di scadenza e modalità di iscrizioni**

Le domande devono essere presentate su apposito modulo reperibile sul sito del capofila, sui siti dei soggetti partner e nelle sedi di consegna. Le domande dovranno essere debitamente compilate e con la documentazione allegata indicata nel punto precedente.

Potranno essere:

Inviare per posta elettronica all'indirizzo [segreteria@coob.it](mailto:segreteria@coob.it);

Consegnate a mano presso:

- la sede l'Albero e La Rua Via Luca Signorelli 6, Sansepolcro, nei seguenti orari dal lunedì al venerdì 9:00-17:00.
- Informa Giovani Via Giovanni Buitoni, 34, Sansepolcro nei seguenti orari lunedì 16:00-29:00, martedì 10:00-13:00 e 16:00-19:00, mercoledì 10:00-13:00 e 16:00-19:00, giovedì 10:00-13:00 e 16:00-19:00, venerdì 16:00-19:00

La scadenza delle iscrizioni è prevista per il giorno: 22 /12/2023. L'eventuale fase di selezione sarà comunicata via posta elettronica.

### **Modalità di selezione**

Nel caso in cui il numero di domande di persone in possesso dei requisiti previsti, sia superiore al numero dei posti previsti dal progetto, sarà effettuata una selezione mediante colloquio, finalizzata alla individuazione di attitudini e motivazioni all'avvio del percorso.

I criteri per la selezione sono i seguenti: età con preferenza per i candidati più giovani; formazione; esperienze lavorative.

Le graduatorie saranno rese pubbliche e le persone selezionate saranno invitate per l'avvio del progetto.

Le graduatorie resteranno valide per tutta la durata del progetto per eventuali sostituzioni degli utenti che, per qualunque motivo, dovessero abbandonare il percorso.

### **Azioni: finalità e obiettivi di competenze e periodo di svolgimento**

Il percorso prevede una prima fase di accoglienza, valutazione multidimensionale, orientamento e progettazione individualizzata rivolto a tutti i partecipanti e finalizzato a individuare e definire gli strumenti di formazione teorica e pratica e di inserimento lavorativo più adatti allo sviluppo delle competenze per il lavoro, dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo delle persone destinatarie degli interventi.

Le attività di formazione e di inserimento saranno programmate nel periodo che va da gennaio 2024, al termine della fase iniziale di orientamento e consulenza individualizzata.

### **Sede di svolgimento**

Le attività formative si terranno presso le sedi delle agenzie formative accreditate. Eventuali altre sedi saranno comunicate in fase di iscrizione.

Le attività di inserimento lavorativo si terranno presso le sedi delle organizzazioni pubbliche, private e del terzo settore individuate in fase di scouting.

### **Indennità di partecipazione**

Per l'inserimento nei tirocini si prevede il riconoscimento di una indennità calcolata sulle ore realmente effettuate dimostrabili attraverso i registri delle presenze e il cui importo orario onnicomprensivo è pari ad euro 4,00 fino ad un importo massimo mensile di 500,00 euro.