Unione montana dei comuni della
Valtiberina Toscana

BANDO PER L'INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE C.D. ORIZZONTALI) AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2026, INDETTO CON DETERMINAZIONE DI CUI IL PRESENTE BANDO COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

VISTI

- l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/22, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
- l'allegato al CCNL 2019-2021 "Tabella A" nella quale viene riportata la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità;
- l'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che regolamenta la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che regolamenta l'utilizzo del Fondo risorse decentrate

RICHIAMATO il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'Unione, approvato con Deliberazione di Giunta n. 79 del 31/08/2022;

VISTO l’art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026, avente ad oggetto l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2026, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell’Ente in data 23/10/2026, così come espressamente autorizzato dalla Giunta con propria Deliberazione n. 95 del 30/09/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RENDE NOTO

- **che, con la Determinazione di cui il presente bando costituisce parte integrante e sostanziale, è stata indetta una selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell’Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana per l’anno 2026;**

- **che, ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2026, le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite sulla base dei criteri stabiliti dall’art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui sopra, che vengono di seguito riportati.**

I differenziali stipendiali, da ora nominati progressioni economiche orizzontali, all'interno dell’area, di cui all’art. 14 del CCNL 2019-2021, consistono in incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare iniziale.

L’istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato, in servizio presso l’ente, alla data del 1° gennaio dell’anno di decorrenza della progressione.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale occorre aver maturato il requisito di almeno ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento, determinato alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di decorrenza della progressione (31/12/2025 nel caso di specie).

Ai fini del calcolo dei mesi, le frazioni di mese saranno valutate in trentesimi, considerando ogni mese di trenta giorni.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità o trasferimento, si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza.

La progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

1) valutazione della performance individuale: media dell’ultimo triennio; peso sul totale del 45%
2) anni dall’ultima progressione economica effettuata: **5 punti** all’anno; (peso del 25%)
    a. punteggio aggiuntivo a chi non ha mai fatto alcuna progressione: **10 punti**
3) titoli di studio e incarichi:
    a. titoli di studio e/o abilitazione posseduti (**massimo10 punti)**

PESATURA DEI TITOLI DI STUDIO	
Diploma	**1 punti**
laurea triennale	**2 punti**
Laurea specialistica	**4 punti**
Seconda laurea	**6 punti**
master o dottorati di ricerca	**1 ciascuno**
pubblicazioni	**1 ciascuno**
corsi di abilitazione, specializzazione o perfezionamento	**1 punto**

4. esperienza acquisita attraverso professionalità, responsabilità, incarichi interni e/o anche in ambito delle deleghe dei servizi comunali negli ultimi tre anni per ogni annualità: **massimo 20 punti:**
   - Elevata Qualificazione = 7 punti
   - indennità di specifiche responsabilità o altre indennità = 3 punti
   - incarichi interni affidati con decreto, delibera o determinazione (esclusi ordini di servizio) = 0,50 punto

   Si contano gli incarichi fino ad un massimo di 20 punti, sommandoli annualmente.

La valutazione della performance individuale sarà definita con riferimento alla media delle valutazioni riferite al triennio precedente la decorrenza della progressione economica orizzontale, facendo la somma e la media dei 3 valori e riproporizionandola a 45.

Ad esempio → 98:100 = X:45 → 44,1

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio, sarà preso in considerazione solo il titolo di studio più elevato.
Ovviamente i punteggi relativi ad eventuali master (2 punti massimo), dottorati (2 punti massimo), pubblicazioni (1 punto massimo), abilitazioni, attestati di qualifica professionale o iscrizioni ad albi professionali (1 punto massimo) saranno sommati al titolo di studio più elevato posseduto.

Per ciò che concerne la formazione professionale tale indicatore si intende al momento neutro (valore 0) per tutto il personale, per la considerazione che i percorsi formativi ad oggi non hanno consentito la partecipazione di tutto il personale, e per la valutazione di tale elemento si dovrà pertanto attendere il verificarsi del percorso di formazione programmata come previsto dal CCNL vigente.

La progressione economica orizzontale attribuita avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il CCDI che ha previsto l'attivazione dell'istituto e le relative risorse.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni riparametrate, per contenuto e valore, a quelle in uso presso l'Ente.

Le progressioni orizzontali previste dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024 avvengono nel rispetto dei dettami di legge dell'art. 13 del D. Lgs. 150/2009, delle prescrizioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2018 e della normativa contrattuale di cui all'art. 14 del CCNL delle Funzioni Locali.

È prevista l'assegnazione di n. 8 progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2026, destinate al 50% del personale per ogni area, ovvero 4 nell'area dei funzionari, 3 nell'area degli istruttori e 1 nell'area degli operatori esperti.

Sarà pertanto redatta una unica graduatoria, comprendente i dipendenti di ogni categoria;

In caso di parità di punteggio si darà precedenza al dipendente più anziano di età.

La graduatoria è approvate dal Responsabile e ha vigenza annuale.

La graduatoria viene portata a conoscenza dei dipendenti tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Il calcolo del punteggio individuale sarà portato a conoscenza su eventuale richiesta scritta dell'interessato al Responsabile e per conoscenza all'ufficio Personale, da presentare entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Gli interessati possono presentare domanda di riesame del proprio punteggio, mediante richiesta scritta da presentare all'Ufficio personale e al Responsabile, entro il termine di 5 giorni dalla pubblicazione. Trascorso tale periodo, il Responsabile, esaminata la richiesta e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Per l'annualità 2026 si stabilisce quanto segue: assegnazione di n. 8 progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2026, destinate al 50% del personale per ogni area, ovvero 4 nell'area dei funzionari, 3 nell'area degli istruttori e 1 nell'area degli operatori esperti.

I dipendenti interessati debbono presentare apposita domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente Bando, del quale costituisce parte integrante e sostanziale

Le domande dovranno pertanto essere presentate entro il termine perentorio del 12/11/2026 alle ore 10:00.

La presentazione della domanda dopo la scadenza del termine di cui sopra comporterà l'esclusione della stessa.

Le modalità ammesse per la presentazione delle domande sono le seguenti:

- a mezzo pec, inviata da casella di posta elettronica certificata appartenente al dipendente che inoltra la domanda, al seguente indirizzo: uc.valtiberina@pec.it (l'Ente non risponde di eventuali mancate consegne dovute a malfunzionamento dei sistemi elettronici non imputabile all'Ente stesso);
- a mezzo consegna a mano in busta chiusa presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente;

Nel caso di invio tramite pec, la comunicazione dovrà indicare la dicitura "**Domanda per la partecipazione alla selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 5 del CCDI anno 2026"**.

Nel caso di consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, la busta chiusa contenente la domanda dovrà parimenti indicare la dicitura "**Domanda per la partecipazione alla selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 5 del CCDI anno 2026"**.

Le cause di esclusione della domanda dalla selezione sono le seguenti:

- presentazione della domanda oltre la scadenza del termine fissato;
- mancata indicazione delle generalità del richiedente;
- mancanza nella domanda di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancanza dell'apposizione della firma.

La presenza di eventuali irregolarità nella compilazione della domanda, sanabili a cura dell'interessato, non comportano l'esclusione a priori della domanda stessa.
In tal caso il Responsabile dovrà infatti assegnare un congruo termine affinché il dipendente interessato possa procedere a regolarizzare la propria domanda, trascorso inutilmente il quale la stessa sarà definitivamente esclusa dalla selezione.

La valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale sarà effettuata dal Responsabile.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente. Al personale utilmente collocato nei primi posti delle singole categorie giuridiche delle graduatorie sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.

Le graduatorie per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esauriranno i loro effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando saranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2026.
Il trattamento dei dati dei dipendenti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. Il trattamento è realizzato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla Privacy UE 2016/679 del 27/04/2016 con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'Unione. La gestione dei dati è informatizzata e manuale. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti. Titolare del trattamento è l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi sociali.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE 1
AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI
E.Q. Dott.ssa Francesca Meazzini