



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico

Il giorno 20 Luglio 2020 alle ore 10.00, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, costituito con Decreto del Presidente n. 1 del 30/12/2019, in modalità videoconferenza.

Sono presenti:

- dott. Antonello Inglese Componente Monocratico OIV
- Per l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, è presente: la Dott.ssa Marida Brogialdi;
- Per la struttura di supporto il responsabile delle Risorse Umane Dott. Gianni Verni.

Ordine del giorno:

1. Avvio valutazione obiettivi di budget anno 2019;
2. trasparenza amministrativa verifica coerenza;
2. Varie ed eventuali.

In apertura di seduta il Presidente OIV ritiene opportuno rappresentare alcune criticità collegate agli aspetti di coerenza tra l'impostazione dell'area Amministrazione Trasparenza e quanto previsto dal D.Lgs. 33/3013 integrato con il D.Lgs 97/2016 e relativa Delibera 1310/2016 Anac Obblighi di Pubblicazione.

In particolare l'OIV come già comunicato con mail del 02/03/2020 indirizzata al responsabile della pubblicazione dei contenuti web, ha osservato la necessità di aggiornare la struttura semantica informatica con quanto già rappresentato con nota allegata alla mail innanzi detta.

Inoltre sono state evidenziate alcune criticità da colmare, mediante la trasmissione della griglia di rilevazione e il documento di attestazione sulla trasparenza Allegato 1.1 alla delibera ANAC n. 213/2020 – Documento di attestazione per le pubbliche amministrazioni. Sarebbe opportuno inoltre adeguare il sistema Segnalazione di condotte illecite Whistleblowing in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla legge 30 novembre 2017, n. 179, per garantire l'anonimato del segnalante mediante un sistema di inoltro delle segnalazioni on line con procedura di riscontro ed accesso con codifiche numeriche univoche rilasciate al momento dell'inoltro della medesima segnalazione (art 54 bis, D.Lgs 165/2001 e linee guida ANAC Determinazione n. 6 del 28 aprile 2015)

1. Avvio valutazioni obiettivi di budget 2019.

Con mail del 15/07/2020 il Responsabile . Risorse Umane ha trasmesso le schede degli obiettivi di performance organizzativa con le reletave rendicontazioni, in riferimento all'unica posizione dirigenziale presente.

La negoziazione con la singola struttura si è svolta nel corso dell'inizio anno 2019 e gli obiettivi sono stati formalmente assegnati al Centro di Responsabilità con l'adozione della Deliberazione della Giunta N. 33 del 20/05/2019

Il Piano della Performance, il Piano degli Obiettivi e il processo di budgeting si è sviluppato secondo quanto previsto dal processo di armonizzazione dei sistemi contabili, previsto dal D.lgs 118/2011 e l'introduzione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con Deliberazione n. 33 del 20/05/2019, che rappresenta uno dei principali strumenti d'innovazione introdotto nel sistema di programmazione degli Enti locali in armonia con le linee programmatiche di mandato.

Dette schede presentano gli obiettivi esecutivi con le relative fasi di attuazione con i relativi indicatori, suddivise per obiettivi di valenza strategico aziendale, obiettivi di performance organizzativa ed individuale, alle quali sono individuate i vari servizi assegnati, in coerenza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance.

La Dott.ssa Marida Brogialdi illustra il percorso istruttorio svolto per la misurazione finale del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget 2019 sulla base delle schede degli obiettivi di Performance;

- delle fonti informative ufficiali aziendali, ove disponibili (es. Indicatori Report monitoraggio attività svolta, Valutazione indicatori ecc.);
- delle evidenze documentali prodotte o pubblicate sul portale aziendale.

In esito alla istruttoria effettuata, sono stati prodotti per la struttura di riferimento e per ciascun obiettivo, una proposta di valutazione, sottoposta alla valutazione da parte dell'OIV.

Tali valutazioni sono state completate e formalizzate in apposite note e correlate da tabelle.

La documentazione a supporto è conservata agli atti delle Strutture coinvolte unitamente al documento riepilogativo della percentuali di raggiungimento degli obiettivi di budget di ciascuna struttura (performance organizzativa).

L'OIV, preso atto del percorso istruttorio e valutativo svolto dalle strutture, quindi, procede con la verifica, delle relazioni di rendicontazione, analizzando gli obiettivi afferenti alla rispettiva struttura esaminata.

Si procede altresì all'analisi delle performance individuale adottando le relative scheda previste dal sistema di valutazione vigente, SI ALLEGA ALLA PRESENTE.

Detta scheda viene consegnata al responsabile Dirigente. per la sottoscrizione per accettazione e allegate al presente verbale.

La performance strategico, organizzativa ed individuale, sulla base del sistema di valutazione vigente per l'anno 2019, è la risultante della somma dei punteggi attribuiti alle tre distinte tipologie di performance ed il punteggio complessivo massimo è pari 100.

	Dirigente e Responsabili P.O.	Dipendenti
Performance a livello di ente	10	10
Performance organizzativa	60	30
Performance individuale	30	60
TOTALE	100	100

Il punteggio ottenuto verrà paramenttrato secondo la seguente tabella:
Punteggio ottenuto nella valutazione:

Punteggio complessivo	% di attribuzione del comnensno
da 85 a 100	100
da 75 a 84	90
da 65 a 74	70
al di sotto di 65	0

➤ PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE

Punti 8

Settore 01 – Servizi Ragioneria, Economato, Personale e Servizi Sociali Associati, Punti 55;

Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale, Punti 52,5;

Altri Obiettivi assegnati, Punti 55,5

➤ PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Punti 54,3

➤ PERFORMANCE INDIVIDUALE

Punti 28

Totale Performance strategico, organizzativa ed individuale	Punti 90,3/100
--------------------------------------------------------------------	-----------------------

l'Amministrazione procederà ad adottare formalmente la Relazione sulla performance 2019 e a trasmetterla all'OIV per la validazione.

La seduta si chiude alle ore 11,00

Letto, confermato e sottoscritto.

All. n 1 schede di valutazione

L'OIV Dott. Prof Antonello Inglese

Dott.Marida Brogialdi

Dott. Gianni Verni