



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **817** del **22/12/2017**

Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

Oggetto:

RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017 - IMPEGNI DI SPESA.

Dirigente Responsabile: Dr.ssa Marida Brogialdi

Uffici destinatari: SEGRETERIA PERSONALE RAGIONERIA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 3 del 08/01/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, con cui la Dott.ssa Marida Brogialdi, dipendente dell'Ente, è stata incaricata, per il periodo 01/01/2013 – 30/04/2013, ed ai sensi dell'art. 110, comma 1, del citato D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, delle funzioni dirigenziali relative alla responsabilità dei Servizi Ragioneria, Economato, Personale e Settore Sociale Associato, nonché delle funzioni di Vicesegretario dell'Ente;

RICHIAMATA inoltre la Deliberazione di Giunta n. 55 del 15/04/2014, con la quale si conferivano alla summenzionata dipendente Dott.ssa Marida Brogialdi l'incarico di Segretario Generale dell'Ente e le funzioni inerenti la responsabilità dirigenziale dei servizi precedentemente assegnati all'Ing. Lamberto Bubbolini, cessato dal servizio per collocamento a riposo in data 31/03/2014;

PRESO ATTO che l'incarico dirigenziale a tempo determinato di cui sopra è stato più volte prorogato e che, con Deliberazione di Giunta n. 84 del 27/06/2017, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, detto incarico è stato prorogato per il periodo 01/07/2017 – 31/12/2017;

RICHIAMATA la Legge 04/03/2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

RICHIAMATO inoltre il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che detta le disposizioni normative in relazione alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/11/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Unione ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e valutazione della

performance dell'Ente, in conformità alla disciplina di legge di cui sopra;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998 – 2001 ed al biennio economico 1998 – 1999 del personale del comparto Regioni-Autonomie locali, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 01/04/1999;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2000 – 2001 del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 05/10/2001;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 2002 – 2005 ed al biennio economico 2002 – 2003 del personale del comparto Regioni-Autonomie locali, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 22/01/2004;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2004 – 2005 del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 09/05/2006;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 ed al biennio economico 2006 – 2007, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 11/04/2008;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2008 – 2009, stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 31/07/2009;

RICHIAMATO l'art. 15 del citato CCNL del 01/04/1999, relativo alle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, così come ridefinito dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, e l'art. 17, relativo all'utilizzo di dette risorse, così come ridefinito dal CCNL del 22/01/2004;

VISTI inoltre gli artt. 31, 32, 33 e 34 del menzionato CCNL del 22/01/2004, che dettano la disciplina delle risorse decentrate;

PRESO ATTO che, alla luce della disciplina contrattuale dettata dal ripetuto CCNL del 22/01/2004, la quantificazione definitiva, la puntuale definizione e l'effettiva erogazione della parte variabile ed eventuale delle risorse afferenti al Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono legate, oltre che alle reali capacità finanziarie e di Bilancio dell'Ente, anche all'effettivo conseguimento dei risultati e degli obiettivi programmati, da verificarsi a consuntivo secondo le previsioni della contrattazione decentrata;

RICHIAMATO il D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

PRESO ATTO che, nel merito, è stato rispettato il dettato legislativo di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del summenzionato D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, che dispone che “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (.....) di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”, infatti il totale del Fondo risorse decentrate dell'Ente anno 2017 ha registrato una diminuzione, rispetto al totale del Fondo anno 2016 pari ad € 2.843,85;

PRESO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione di Comuni e le delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, in data 13/12/2017, hanno provveduto a firmare l'ipotesi di accordo siglata in sede decentrata, avente ad oggetto la destinazione delle somme residue del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per

la produttività anno 2017;

CONSIDERATO che la Giunta, con propria Deliberazione del 20/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, visto anche il parere positivo espresso dal Revisore dei Conti in merito alla compatibilità finanziaria sui costi previsti dall'ipotesi di accordo di cui sopra ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, e dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22/01/2004:

- ha preso atto delle risultanze l'ipotesi di accordo siglata in sede decentrata di cui sopra;
- ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione di tale ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, in conformità alla richiamata bozza d'intesa del 13/12/2017;
- ha stabilito di trasmettere la Deliberazione ai Responsabili delle Strutture Dirigenziali per l'adozione dei conseguenti adempimenti, ai fini dell'erogazione al personale impiegatizio dell'Ente delle somme residue del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 (esigibilità anno 2018);
- ha stabilito che la corresponsione delle somme di cui sopra dovrà avvenire in conformità ai criteri sanciti dal "Sistema di metodologia di valutazione della performance" approvato con la summenzionata Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

ATTESO che, in virtù dell'autorizzazione di cui sopra, la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione di Comuni e la delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, in data 22/12/2017, hanno provveduto a siglare il contratto collettivo integrativo decentrato anno 2017, in conformità alla summenzionata bozza d'intesa del 13/12/2017, contratto avente ad oggetto la destinazione delle somme residue del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 (esigibilità anno 2018);

PRESO ATTO che il contratto collettivo integrativo decentrato di cui sopra viene allegato alla presente Determinazione quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che è pertanto necessario provvedere all'impegno contabile delle spese inerenti la parte delle residue risorse decentrate relative all'anno 2017 (esigibilità anno 2018), che saranno eventualmente erogate nel corso dell'anno 2018, entro i limiti finanziari imposti dalle capacità del Bilancio dell'Ente e secondo le disposizioni contenute nelle normative di legge e contrattuali nazionali e decentrate richiamate;

DATO ATTO che tali spese saranno presumibilmente sostenute nel corso dell'anno 2018, oltre che entro i limiti di cui sopra, anche sulla base della valutazione delle performances conseguite dal personale dipendente;

ATTESO che occorre altresì impegnare le spese inerenti la corresponsione dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2017 (esigibilità anno 2018), così come disciplinata dall'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL del 01/04/1999, dall'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, nonché dall'art. 11 del CCDI del 19/10/2005, indennità anch'essa da corrispondersi nell'anno 2018;

PRESO ATTO infine che, ai sensi dell'art. 32, comma 7 del ripetuto CCNL del 22/01/2004, il Fondo per le risorse decentrate è comprensivo di un importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001 (€ 1.588,82), e che tale somma può essere accantonata, ma non erogata in conto competenza 2018, in quanto, alla luce delle disposizioni di cui agli artt. 10 e 32 del medesimo CCNL del 22/01/2004, ed in mancanza dell'intervento di diversa futura disciplina contrattuale, essa è specificamente destinata al finanziamento delle alte professionalità di cui allo stesso art. 10, attualmente non istituite nell'ambito dell'Ente;

ATTESO che la somma di cui sopra è stata pertanto stornata dal totale delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate 2017, esigibilità 2018;

RITENUTO, per la serie di motivazioni espresse in narrativa, di provvedere pertanto ad impegnare

le risorse relative alla copertura delle spese accessorie di personale sopra richiamate, entro i limiti di disponibilità finanziaria evidenziati dai rispettivi Capitoli del Bilancio 2017 (esigibilità 2018) relative alle risorse afferenti al Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al richiamato art. 31 del più volte menzionato CCNL del 22/01/2004;

VISTE le disponibilità finanziarie presenti negli appositi Capitoli del Bilancio;

ACQUISITO il visto del Responsabile del Servizio di Ragioneria, attestante la copertura finanziaria delle spese da impegnare;

DISPONE

- di impegnare per le motivazioni espresse in narrativa la somma complessiva di € 54.647,77;
- di imputare la spesa di cui sopra al Capitolo di Bilancio 1634 – cod. 1.01.01.01.004;
- di dare atto che la somma di cui sopra è necessaria alla copertura delle seguenti spese:
 - spese relative all'erogazione del premio di produttività per l'anno 2017 (esigibilità anno 2018), sulla base della valutazione delle performances fornite dai dipendenti dell'Ente, così come stabilito dai criteri del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/11/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
 - spese inerenti il pagamento dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2017 (esigibilità anno 2018).

Movimenti Contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	CIG	Importo
Impegno	2017	1634			54.647,77
Soggetto : DIVERSI DIPENDENTI DI RUOLO					

Vergni Gianni

Letto, approvato, sottoscritto ed in originale firmato.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dr.ssa Marida Brogialdi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per n° 15 giorni consecutivi, ai sensi del Regolamento dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Marida Brogialdi

Sansepolcro, li

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio e che contro di essa non sono stati presentati reclami ed opposizioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
Marida Brogialdi

Sansepolcro, li
